

LAPORAN EVALUASI RENCANA KERJA PUSKESMAS KECAMATAN CEMPAKA PUTIH TRIWULAN IV TAHUN 2024

A. Penjelasan Umum

Evaluasi hasil Renja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih merupakan amanat dari Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Evaluasi hasil Rencana Kerja (Renja) Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih mencakup penilaian terhadap Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih. Penilaian dimaksud berupa realisasi pencapaian target indikator kinerja, kelompok sasaran dan penyerapan dana serta kendala yang dihadapi. Pelaksanaan evaluasi hasil Renja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih dilakukan setiap triwulan dalam tahun anggaran.

B. Maksud dan Tujuan

Pelaksanaan evaluasi hasil Renja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih dilakukan untuk mengawal pelaksanaan Renja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih terutama evaluasi terhadap capaian kinerja program/kegiatan/subkegiatan dan penyerapan dana/anggaran indikatif kegiatan Renja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih.

Adapun tujuan dari evaluasi pelaksanaan Renja perangkat daerah adalah untuk:

1. Menilai keselarasan program Renja-PD dengan Renstra-PD
2. Mengidentifikasi capaian pelaksanaan program/ kegiatan/ subkegiatan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.

3. Menentukan langkah-langkah tindak lanjut apabila ditemukan ketidaksesuaian pelaksanaan program/kegiatan/subkegiatan dengan target yang sudah direncanakan.
4. Menjadi bahan masukan bagi penyusunan Renja-PD tahun berikutnya.

C. Metodologi

Dalam menyusun laporan evaluasi hasil Renja-PD, Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih menggunakan data kinerja yang terdapat pada Sistem E-Monev. Metode yang digunakan dalam evaluasi ini menggunakan *Gap Analysis* yaitu membandingkan antara realisasi dan target.

D. Ruang Lingkup Evaluasi

Ruang lingkup evaluasi meliputi:

1. Evaluasi terhadap keselarasan Program Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra-PD) dengan Renja-PD;
2. Evaluasi terhadap capaian program/kegiatan/subkegiatan dan persentase serapan anggaran periode triwulanan.

E. Data dan Analisa

1. Keselarasan Program/Kegiatan/Subkegiatan antara Renstra-PD dan Renja-PD

Pada Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2023-2026 terdapat 5 Program dengan jumlah kegiatan sebanyak 22 Kegiatan dan 76 Subkegiatan.

Sedangkan untuk Rencana Kerja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih Tahun 2024 terdapat 3 Program, 7 Kegiatan dan 25 Subkegiatan.

Tabel 1. Keselarasan Jumlah Program, Kegiatan dan Subkegiatan antara Renstra-PD dengan Renja-PD

No	Renstra-PD Tahun 2024			Renja-PD Tahun 2024		
	Jumlah Program	Jumlah Kegiatan	Jumlah Subkegiatan	Jumlah Program	Jumlah Kegiatan	Jumlah Subkegiatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	5	19	165	3	7	25

Pada tabel 1 terdapat ketidakselarasan untuk Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2023-2026 dengan Rencana Kerja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih Tahun 2024 dikarenakan pada Renja Puskesmas ada beberapa Progam, Kegiatan dan Subkegiatan yang non anggaran dengan tidak mengurangi tugas fungsi dan kedudukan Puskesmas untuk wilayah kecamatan Cempaka Putih. Hal ini juga disebabkan karena pada Rencana Strategis Dinas Kesehatan merupakan dokumen perencanaan yang dimaksudkan sebagai instrumen untuk menerjemahkan dan mempertajam visi dan misi serta menyelaraskan tujuan, strategi, kebijakan dan program yang ditetapkan dalam RPJMD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026 dengan kegiatan pembangunan daerah sesuai dengan tugas dan fungsi perangkat daerah secara global dan menyeluruh, sedangkan Rencana Kerja Puskesmas adalah dokumen turunan perencanaan untuk menerjemahkan dan mempertajam visi dan misi serta menyelaraskan tujuan, strategi, kebijakan dan Program yang ditetapkan dalam RPJMD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026 dengan kegiatan pembangunan daerah di wilayah suatu Puskesmas sesuai kondisi dan permasalahan kesehatan di suatu wilayah tertentu.

Tabel 2. Keselarasan Program Renstra dan Program Renja
Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih

Kode	Renstra-PD Tahun 2024		Kode	Renja-PD Tahun 2024	
	Program	Indikator Program		Program	Indikator Program
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	Indeks Kepuasan Pelayanan Kantor	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	Indeks Kepuasan Pelayanan Kantor
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Persentase Penyediaan Layanan Standar Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Kesehatan	1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Persentase Penyediaan Layanan Standar Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Kesehatan
1.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Persentase Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) yang Kompeten	1.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Persentase Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) yang Kompeten

Pada Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2023-2026 terdapat 5 Program dengan jumlah indikator Program sebanyak 7 indikator kegiatan. Sedangkan untuk Rencana Kerja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih Tahun 2024 terdapat 3 Program dengan 3 indikator Program kegiatan.

Pada tabel 2 terdapat ketidakselarasan untuk Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2023-2026 dengan Rencana Kerja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih Tahun 2024 dikarenakan pada Renja Puskesmas Cempaka Putih disesuaikan dengan kondisi wilayah dan permasalahan kesehatan di suatu wilayah tertentu.

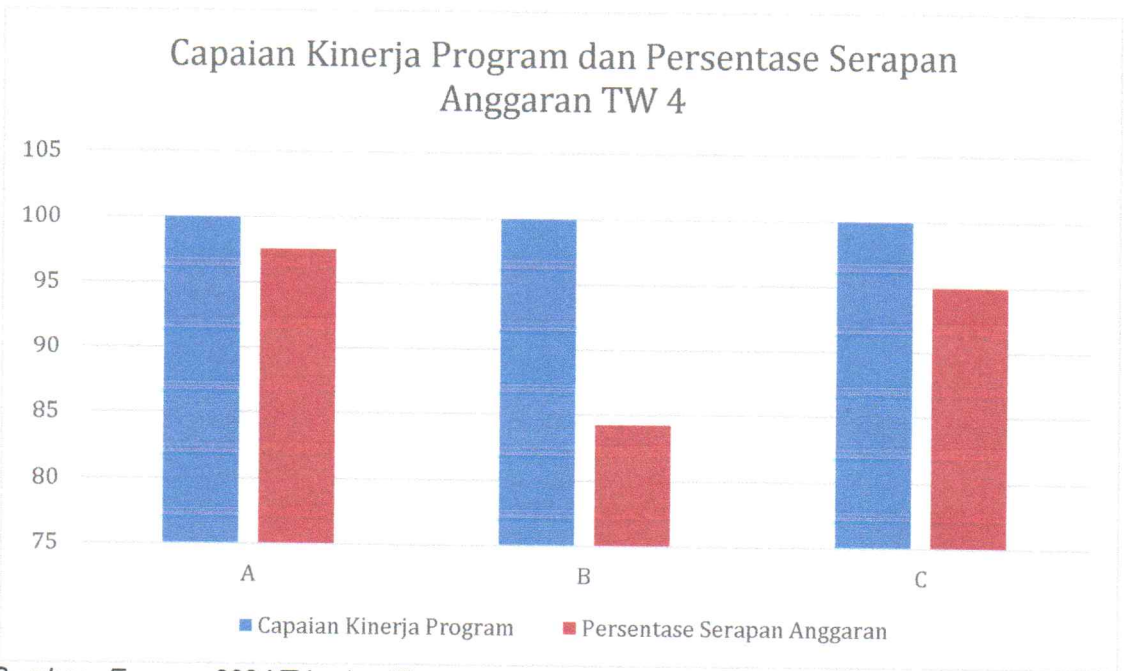
2. Hasil Evaluasi Renja Perangkat Daerah

Pada bagian ini Perangkat Daerah melakukan evaluasi terhadap hasil pelaksanaan Rencana Kerja Perangkat Daerah pada tahun berjalan. Data yang disajikan pada bagian ini merupakan data realisasi program, kegiatan dan subkegiatan.

2.1 Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/Subkegiatan dan Persentase Serapan Anggaran Perangkat Daerah

Capaian Kinerja dan persentase serapan anggaran seluruh program dan subkegiatan Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih pada tahun 2024 Triwulan 4 yang tercantum dalam bentuk grafik sebagaimana di bawah ini.

Grafik 1 Capaian Kinerja Program dan Persentase Serapan Anggaran TW IV



Sumber : Emonev 2024/Triwulan III

A :	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI
B :	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT
C :	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN

Pada tabel diatas dapat dilihat dilakukan analisa pada triwulan 3 Tahun 2024 sebagai berikut:

- Untuk Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi untuk capaiannya 100% di Triwulan 4, sedangkan untuk realisasi atau serapan anggarannya 97.57%. Realisasi anggaran tercapai dikarenakan semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal.
- Untuk Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat untuk capaiannya 100% di Triwulan 4, sedangkan untuk realisasi atau serapan anggarannya 84.25%. Realisasi anggaran tercapai dikarenakan semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal.
- Untuk Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk capaiannya 100% di Triwulan 4, sedangkan untuk realisasi atau serapan anggarannya 94.95%. Realisasi anggaran tercapai dikarenakan semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal.

Tabel 3. Data Realisasi Kinerja Program dan Serapan Anggaran pada Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih

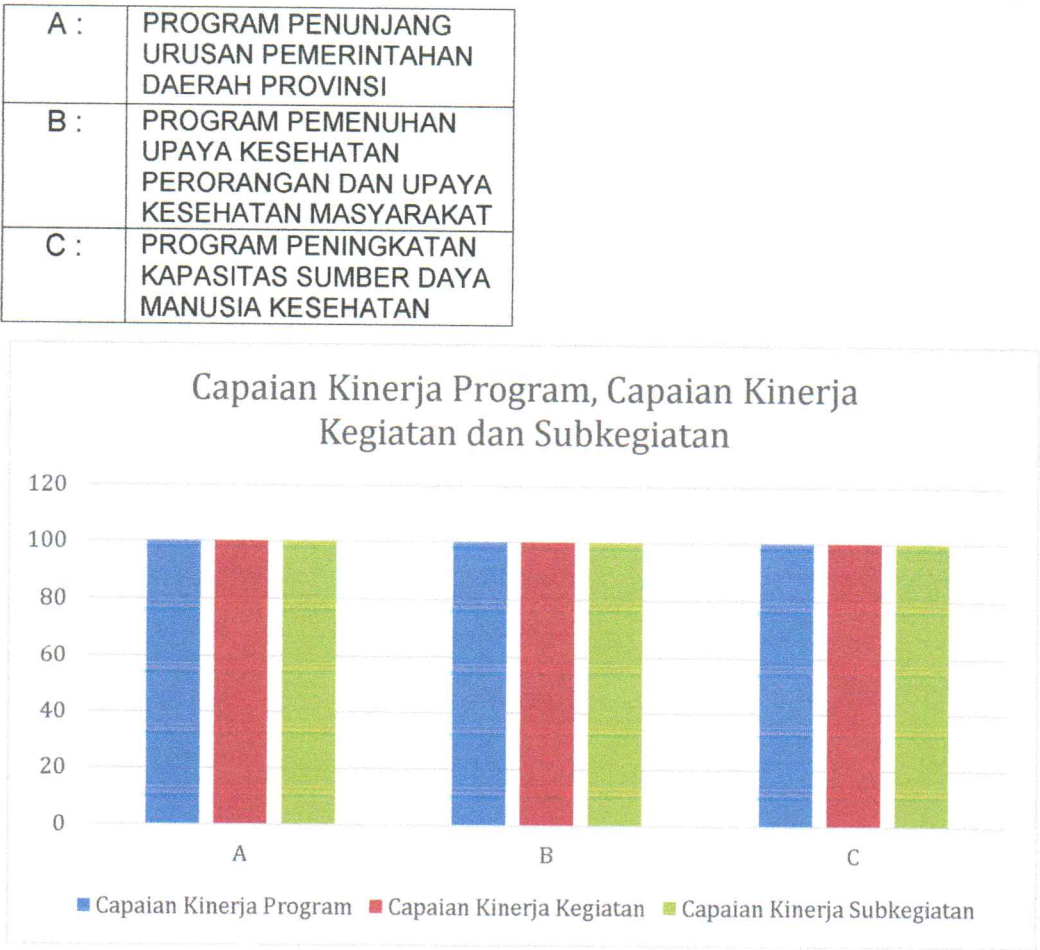
Kode	Program	Indikator Program	Kinerja Program				Kinerja Keuangan			Keterangan
			Target TW 4	Realisasi TW 4	Capaian Kinerja Program	Interpretasi	Target Keuangan TW 4	Realisasi Anggaran /Serapan Anggaran (Rp)	Persentase Realisasi/S erapan Anggaran (%)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	
1.02.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Indeks Kepuasan Pelayanan Kantor	3 Poin	3 Poin	100%	Antara target dan realisasi ada keselarasan dan tercapai	10.000.724.383	9.758.181.025	97.57	Realisasi anggaran tercapai diatas 90% dikarenakan semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal.
1.02.02	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase Penyediaan Layanan Standar Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Kesehatan	100%	100%	100%	Antara target dan realisasi ada keselarasan dan tercapai	3.661.776.237	3.085.219.747	84.25	Realisasi anggaran tidak tercapai dikarenakan terdapat 28 Sub Kegiatan yang capaiannya dibawah 90%
1.02.03	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Persentase Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) yang Kompeten	100%	100%	100%	Antara target dan realisasi ada keselarasan dan tercapai	17.713.980.229	16.820.169.013	94.95	Realisasi anggaran tercapai diatas 90% dikarenakan semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal.

Pada tabel diatas dapat dilihat di lakukan analisa sebagai berikut:

- Pada Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota memiliki capaian kinerja 100% dengan target pada triwulan 4 sebesar 3 Poin dan realisasinya 3 Poin, untuk capaian kinerja keuangan 97.57% karena semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal dan capaian kinerja keuangan dibawah 100% dikarenakan ada efisiensi belanja BLUD dan

- Perbedaan harga komponen dengan harga yang dibeli di belanja obat-obatan.
- Pada Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat memiliki capaian kinerja 100% dengan target pada triwulan 4 sebesar 100% dan realisasinya 100%, untuk capaian kinerja keuangan 84.25% Realisasi anggaran tidak tercapai dikarenakan ada 28 Sub kegiatan yang realisasinya dibawah 90 % dikarenakan perbedaan harga komponen dengan harga yang dibeli seperti Alkes BMHP, Alkes Modal dan penyediaan jasa analisa laboratarium.
 - Pada Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan memiliki capaian kinerja 100% dengan target pada triwulan 4 sebesar 100% dan realisasinya 100%, untuk capaian kinerja keuangan 94.95% karena semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal, untuk capaian kinerja keuangan dibawah 100% dikarenakan ada beberapa pegawai yang telat, izin sakit sehingga penilaian kinerja pegawai turun yang mempengaruhi realisasi belanja pegawai dan ada 3 orang pegawai yang resign dan dikeluarkan karena hukuman disiplin.

Grafik 2 Capaian Kinerja Program, Capaian Kinerja Kegiatan dan Subkegiatan



Tabel 2.2 Data Realisasi Program, Kegiatan dan Subkegiatan Triwulan IV Tahun 2024

Kode	Program/Kegiatan/Subkegiatan	Rata-rata Capaian
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	100%
1.02.01.1.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%
1.02.01.1.08.04	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	100%
1.02.01.1.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	100%
1.02.01.1.10.01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	100%
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	100%
1.02.02.1.01	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	100%
1.02.02.1.01.10	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	100%
1.02.02.1.01.17	Pemeliharaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	100%
1.02.02.1.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	100%
1.02.02.1.02.01	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Berpotensi Bencana	100%
1.02.02.1.02.02	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk pada Kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB)	100%
1.02.02.1.02.08	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	100%

1.02.02.1.02.11	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	100%
1.02.02.2.01	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	100%
1.02.02.2.01.23	Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai,, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan	100%
1.02.02.2.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	100%
1.02.02.2.02.01	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	100%
1.02.02.2.02.02	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	100%
1.02.02.2.02.03	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir	100%
1.02.02.2.02.04	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Balita	100%
1.02.02.2.02.05	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	100%
1.02.02.2.02.06	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Produktif	100%
1.02.02.2.02.07	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	100%
1.02.02.2.02.08	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi	100%
1.02.02.2.02.09	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Diabetes Melitus	100%
1.02.02.2.02.10	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	100%
1.02.02.2.02.11	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	100%
1.02.02.2.02.12	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV	100%
1.02.02.2.02.40	Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan Tuberkulosis	100%

1.02.02.2.02.41	Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan HIV (ODHIV)	100%
1.02.02.2.02.42	Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria	100%
1.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	100%
1.02.03.2.02	Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota	100%
1.02.03.2.02.02	Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai Standar	100%

Pada tabel diatas dapat dilihat dilakukan analisa bahwa untuk capaian kinerja Program, capaian kinerja Kegiatan dan capaian kinerja Subkegiatan sudah terlaksana sesuai dengan target di triwulan 4.

Tabel Kinerja Program Tahun 2024 dan Tahun 2023

Kode	Program	Indikator Program	Kinerja Program Tahun 2023			Kinerja Program Tahun 2024			Keterangan
			Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	Indeks Kepuasan Pelayanan Kantor	3	3	100	3	3	100	Pada Program ini untuk tahun 2023 memiliki nilai capaian yang sama dengan tahun 2024 adalah 100%
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Persentase Penyediaan Layanan Standar Minimal (SPM) Bidang Kesehatan	100	100	100	100	100	100	Pada Program ini untuk tahun 2023 memiliki nilai capaian yang sama dengan tahun 2024 adalah 100%
1.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Persentase Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) yang Kompeten	97	99	100	100	100	100	Pada Program ini untuk tahun 2023 memiliki nilai yang sama dengan tahun 2024 adalah 100%

Pada tabel diatas dapat dilihat dilakukan analisa bahwa untuk capaian kinerja program sudah terlaksana sesuai dengan target di triwulan 4.

F. Faktor Pendorong dan Faktor Penghambat

1. Faktor Pendorong

Tercapainya kinerja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih pada triwulan 4 dikarenakan peran semua satuan pelayanan dalam meningkatkan kinerja Puskesmas Kecamatan Cempaka

Putih.

2. Faktor Penghambat

Adanya perbedaan harga komponen dengan harga yang dibeli.

G. Kesimpulan dan Tindaklanjut

Target Kinerja Anggaran Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih pada Triwulan 4 untuk realisasi keuangan di atas 100%. Berdasarkan uraian di atas, seluruh program pada tahun 2024 Triwulan 4 telah mencapai target kinerja anggaran. Diharapkan kinerja anggaran Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih tahun 2024 Triwulan 4 dapat mencapai target juga.

Jakarta, 26 Maret 2025

Kepala Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih



dr. Murni L Naibaho, MKM

NIP. 1973102020021220

LAPORAN EVALUASI RENCANA KERJA PUSKESMAS KECAMATAN CEMPAKA PUTIH TRIWULAN II TAHUN 2025

A. Penjelasan Umum

Evaluasi hasil Rencana Kerja (Renja) Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih merupakan amanat dari Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Evaluasi hasil Rencana Kerja (Renja) Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih mencakup penilaian terhadap Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih. Penilaian dimaksud berupa realisasi pencapaian target indikator kinerja, kelompok sasaran dan penyerapan dana serta kendala yang dihadapi. Pelaksanaan evaluasi hasil Renja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih dilakukan setiap triwulan dalam tahun anggaran.

B. Maksud dan Tujuan

Pelaksanaan evaluasi hasil Rencana Kerja (Renja) Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih dilakukan untuk mengawal pelaksanaan Renja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih terutama evaluasi terhadap capaian kinerja program/kegiatan/subkegiatan dan penyerapan dana/anggaran indikatif kegiatan Renja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih.

Adapun tujuan dari evaluasi pelaksanaan Renja perangkat daerah adalah untuk:

1. Menilai keselarasan program Renja-PD dengan Renstra-PD
2. Mengidentifikasi capaian pelaksanaan program/ kegiatan/ subkegiatan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.
3. Menentukan langkah-langkah tindaklanjut apabila ditemukan ketidaksesuaian pelaksanaan program/kegiatan/subkegiatan dengan target yang sudah direncanakan.

4. Menjadi bahan masukan bagi penyusunan Renja-PD tahun berikutnya.

C. Metodologi

Dalam menyusun laporan evaluasi hasil Renja-PD, Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih menggunakan data kinerja yang terdapat pada Sistem E-Monev. Metode yang digunakan dalam evaluasi ini menggunakan *Gap Analysis* yaitu membandingkan antara realisasi dan target.

D. Ruang Lingkup Evaluasi

Ruang lingkup evaluasi meliputi:

- 1. Evaluasi terhadap keselarasan Program Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra-PD) dengan Renja-PD;
- 2. Evaluasi terhadap capaian program/kegiatan/subkegiatan dan persentase serapan anggaran periode triwulanan.

E. Data dan Analisa

1. Keselarasan Program/Kegiatan/Subkegiatan antara Renstra-PD dan Renja-PD

Pada Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2023-2026 terdapat 5 Program dengan jumlah kegiatan sebanyak 22 Kegiatan dan 76 Subkegiatan.

Sedangkan untuk Rencana Kerja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih Tahun 2025 terdapat 4 Program, 5 Kegiatan dan 24 Subkegiatan.

No	Renstra-PD Tahun 2025			Renja-PD Tahun 2025		
	Jumlah Program	Jumlah Kegiatan	Jumlah Subkegiatan	Jumlah Program	Jumlah Kegiatan	Jumlah Subkegiatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	5	19	165	4	5	24

Tabel 1. Keselarasan Jumlah Program, Kegiatan dan Subkegiatan antara Renstra-PD dengan Renja-PD

Pada tabel 1 terdapat ketidakselarasan untuk Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2023-2026 dengan Rencana Kerja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih Tahun 2025 dikarenakan pada Renja Puskesmas ada beberapa Progam, Kegiatan dan Subkegiatan yang non anggaran dengan tidak mengurangi tugas fungsi dan kedudukan Puskesmas untuk wilayah kecamatan Cempaka Putih. Hal ini juga

disebabkan karena pada Rencana Strategis Dinas Kesehatan merupakan dokumen perencanaan yang dimaksudkan sebagai instrumen untuk menerjemahkan dan mempertajam visi dan misi serta menyelaraskan tujuan, strategi, kebijakan dan program yang ditetapkan dalam RPJMD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026 dengan kegiatan pembangunan daerah sesuai dengan tugas dan fungsi perangkat daerah secara global dan menyeluruh, sedangkan Rencana Kerja Puskesmas adalah dokumen turunan perencanaan untuk menerjemahkan dan mempertajam visi dan misi serta menyelaraskan tujuan, strategi, kebijakan dan Program yang ditetapkan dalam RPJMD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026 dengan kegiatan pembangunan daerah di wilayah suatu Puskesmas sesuai kondisi dan permasalahan kesehatan di suatu wilayah tertentu.

Tabel 2. Keselarasan Program Renstra dan Program Renja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih

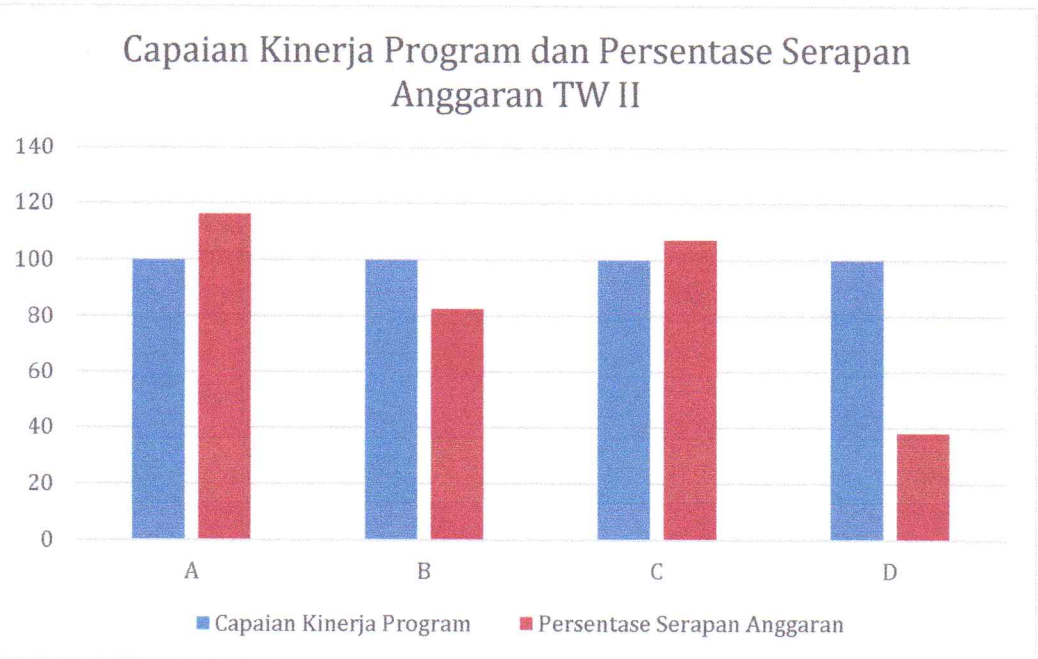
Kode	Renstra-PD Tahun 2025		Kode	Renja-PD Tahun 2025	
	Program	Indikator Program		Program	Indikator Program
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	Indeks Kepuasan Pelayanan Kantor	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	Indeks Kepuasan Pelayanan Kantor
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Persentase Penyediaan Layanan Standar Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Kesehatan	1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Persentase Penyediaan Layanan Standar Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Kesehatan
1.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Persentase Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) yang Kompeten	1.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Persentase Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) yang Kompeten
1.02.05	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	Persentase Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) yang Dilakukan Pendampingan	1.02.05	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	Persentase Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) yang Dilakukan Pendampingan

Pada Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2023-2026 terdapat 5 Program dengan jumlah indikator Program sebanyak 7 indikator

kegiatan. Sedangkan untuk Rencana Kerja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih Tahun 2025 terdapat 34 Program dengan 4 indikator Program kegiatan.

Pada tabel 2 terdapat ketidakselarasan untuk Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2023-2026 dengan Rencana Kerja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih Tahun 2025 dikarenakan pada Renja Puskesmas Cempaka Putih disesuaikan dengan kondisi wilayah dan permasalahan kesehatan di suatu wilayah tertentu.**Hasil Evaluasi Renja Perangkat Daerah**

Pada bagian ini Perangkat Daerah melakukan evaluasi terhadap hasil pelaksanaan Rencana Kerja Perangkat Daerah pada tahun berjalan. Data yang disajikan pada bagian ini merupakan data realisasi program, kegiatan dan subkegiatan.



2.1 Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/Subkegiatan dan Persentase Serapan Anggaran Perangkat Daerah

Capaian Kinerja dan persentase serapan anggaran seluruh program dan subkegiatan Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih pada tahun 2025 Triwulan II yang tercantum dalam bentuk grafik sebagaimana di bawah ini.

Grafik 1 Capaian Kinerja Program dan Persentase Serapan Anggaran TW II

Sumber : Emonev 2025/Triwulan II

A:	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI
----	---

B:	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT
C:	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
D:	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN

Pada tabel diatas dapat dilihat dilakukan analisa pada triwulan II Tahun 2025 sebagai berikut:

- Untuk Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi untuk capaiannya 100% di Triwulan II, sedangkan untuk realisasi atau serapan anggarannya 116%. Realisasi anggaran tercapai dikarenakan semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal dan belanja melebihi dari nilai sistem Serapan Perkiraan Sendiri (SPS) sehingga realisasi anggaran melebihi 100%.
- Untuk Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat untuk capaiannya 100% di Triwulan II, sedangkan untuk realisasi atau serapan anggarannya 82.56%. Realisasi anggaran tidak tercapai dikarenakan terdapat belanja makan minum program yang di efisiensi dan Belanja PMT TB yang masih dalam proses pengadaan.
- Untuk Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk capaiannya 100% di Triwulan II, sedangkan untuk realisasi atau serapan anggarannya 107%. Realisasi anggaran tercapai dikarenakan semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal dan belanja melebihi dari nilai sistem Serapan Perkiraan Sendiri (SPS) sehingga realisasi anggaran melebihi 100%.
- Untuk Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan untuk capaiannya 100% di Triwulan II, sedangkan untuk realisasi atau serapan anggarannya 38%. Realisasi anggaran tidak tercapai dikarenakan terdapat belanja makan minum program yang di efisiensi.

Tabel 3. Data Realisasi Kinerja Program dan Serapan Anggaran pada Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih

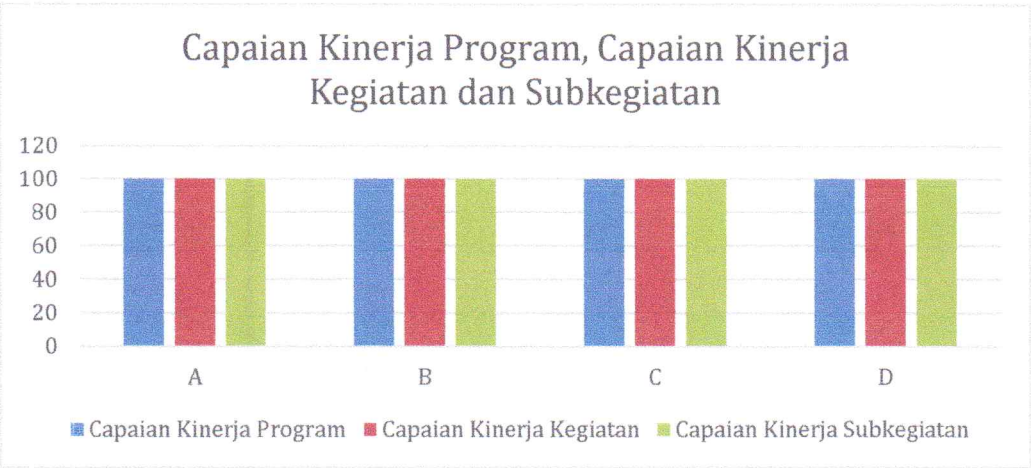
Kode	Program	Indikator Program	Kinerja Program				Kinerja Keuangan			Keterangan
			Targe t TW II	Realis asi TW II	Capai an Kiner ja Progr am	Interpr etasi	Targe t Keuan gan TW II	Realis asi Angga ran (Rp)	Perse ntase Realis asi (%)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	
1.02.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Indeks Kepuasan Pelayanan Kantor	3 Poin	3 Poin	100 %	Antara target dan realisasi ada keselarasan dan tercapai	1.489.000.000	1.668.300.657	116	Realisasi anggaran tercapai diatas 90% dikarenakan semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal.
1.02.02	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase Penyediaan Layanan Standar Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Kesehatan	100 %	100 %	100 %	Antara target dan realisasi ada keselarasan dan tercapai	181.608.417	149.928.434	82.56	Realisasi anggaran tidak tercapai dikarenakan terdapat 4 Sub Kegiatan yang capaiannya dibawah 90%
1.02.03	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Persentase Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) yang Kompeten	100 %	100 %	100 %	Antara target dan realisasi ada keselarasan dan tercapai	7.190.000.000	7.679.172.321	107	Realisasi anggaran tercapai diatas 90% dikarenakan semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal.
1.02.05	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Persentase Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) yang Dilakukan Pendampingan	100 %	100 %	100 %	Antara target dan realisasi ada keselarasan dan tercapai	3.760.000	1.440.000	38	Realisasi anggaran tidak tercapai dikarenakan terdapat 1 subkegiatan yang capaiannya di bawah 90%

Pada tabel 3 dapat dilihat di lakukan analisa sebagai berikut:

- Pada Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota memiliki capaian kinerja 100% dengan target pada triwulan II sebesar 3 Poin dan realisasinya 3 Poin, untuk capaian kinerja keuangan 116% karena semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal dan belanja melebihi dari nilai sistem Serapan Perkiraan Sendiri (SPS) sehingga realisasi anggaran lebih 100%.
- Pada Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat memiliki capaian kinerja 100% dengan target pada triwulan II sebesar 100% dan untuk capaian kinerja keuangan tidak tercapai dengan persentase 82.56% dikarenakan Subkegiatan

pengelolaan Ibu Hamil, Ibu Bersalin, Usia lanjut, dan Orang dengan Tuberkulosis tidak tercapai.

- Pada Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan memiliki capaian kinerja 100% dengan target pada triwulan II sebesar 100% dan untuk capaian kinerja keuangan 107% karena karena semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal dan belanja melebihi dari nilai sistem Serapan Perkiraan Sendiri (SPS) sehingga realisasi anggaran melebihi 100%.
- Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan memiliki capaian kinerja 100% dengan target pada triwulan II sebesar 100% dan untuk capaian kinerja keuangan tidak tercapai dengan persentase 38% dikarenakan Subkegiatan Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) dikarenakan terdapat anggaran Belanja Makan minum yang diefisiensi.



Grafik 2 Capaian Kinerja Program, Capaian Kinerja Kegiatan dan Subkegiatan

A :	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI
B :	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT
C :	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
D :	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN

Tabel 2.2 Data Realisasi Program, Kegiatan dan Subkegiatan Triwulan II Tahun 2025

Kode	Program/Kegiatan/Subkegiatan	Rata-rata Capaian
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	100%
1.02.01.1.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%
1.02.01.1.08.04	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	100%
1.02.01.1.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	100%
1.02.01.1.10.01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	100%
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	100%
1.02.02.1.02.01	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Berpotensi Bencana	100%
1.02.02.1.02.02	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk pada Kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB)	100%
1.02.02.1.02.08	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	100%
1.02.02.1.02.11	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	100%
1.02.02.2.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	100%
1.02.02.2.02.01	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	100%
1.02.02.2.02.02	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	100%
1.02.02.2.02.03	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir	100%
1.02.02.2.02.04	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Balita	100%
1.02.02.2.02.05	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	100%

1.02.02.2.02.06	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Produktif	100%
1.02.02.2.02.07	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	100%
1.02.02.2.02.08	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi	100%
1.02.02.2.02.09	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Diabetes Melitus	100%
1.02.02.2.02.10	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	100%
1.02.02.2.02.11	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	100%
1.02.02.2.02.12	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV	100%
1.02.02.2.02.40	Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan Tuberkulosis	100%
1.02.02.2.02.41	Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan HIV (ODHIV)	100%
1.02.02.2.02.42	Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria	100%
1.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	100%
1.02.03.2.02	Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota	100%
1.02.03.2.02.02	Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai Standar	100%
1.02.05	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	100%
1.02.05.2.03	Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	100%
1.02.05.2.03.01	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	100%

Pada tabel diatas dapat dilihat dilakukan analisa bahwa untuk capaian kinerja Program, capaian kinerja Kegiatan dan capaian kinerja Subkegiatan sudah terlaksana sesuai dengan target di triwulan II.

Kode	Program	Indikator Program	Kinerja Program Triwulan I			Kinerja Program Triwulan II			Keterangan
			Targ et	Realisasi	Capaian	Targ et	Realisasi	Capaian	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	Indeks Kepuasan Pelayanan Kantor	3	3	100	3	3	100	Pada Program ini untuk triwulan I memiliki nilai capaian yang sama dengan triwulan II adalah 100%
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Persentase Penyediaan Layanan Standar Minimal (SPM) Bidang Kesehatan	100	100	100	100	100	100	Pada Program ini untuk triwulan I memiliki nilai capaian yang sama dengan triwulan II adalah 100%
1.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Persentase Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) yang Kompeten	100	100	100	100	100	100	Pada Program ini untuk triwulan I memiliki nilai capaian yang sama dengan triwulan II adalah 100%
1.02.05	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	Persentase Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) yang Dilakukan Pendampingan	32	32	100	32	32	100	Pada Program ini untuk triwulan I memiliki nilai capaian yang sama dengan triwulan II adalah 100%

Tabel Kinerja Program Triwulan I dan Triwulan II

Pada tabel diatas dapat dilihat dilakukan analisa bahwa untuk capaian kinerja program sudah terlaksana sesuai dengan target ditriwulan II.

F. Faktor Pendorong dan Faktor Penghambat

1. Faktor Pendorong

Tercapainya kinerja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih pada triwulan II dikarenakan peran semua satuan pelayanan dalam meningkatkan kinerja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih.

2. Faktor Penghambat

Adanya kegiatan yang belanja Makan minum Program yang di efisiensi dan ada belanja PMT Susu TB yang masih berproses Pengadaan sehingga menjadi kendala untuk realisasi target keuangan di triwulan II.

G. Kesimpulan dan Tindaklanjut

Target Kinerja Anggaran Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih pada Triwulan II untuk realisasi keuangan di atas 100%. Berdasarkan uraian di atas, program pada tahun 2025 Triwulan II telah mencapai target kinerja anggaran. Diharapkan kinerja anggaran Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih tahun 2025 Triwulan III dapat mencapai target juga.

Jakarta, 30 Agustus 2025

Kepala Puskesmas Cempaka Putih



dr. Murni L Naibaho, MKM

NIP. 19731020200212204

LAPORAN EVALUASI RENCANA KERJA PUSKESMAS KECAMATAN CEMPAKA PUTIH TRIWULAN III TAHUN 2025

A. Penjelasan Umum

Evaluasi hasil Rencana Kerja (Renja) Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih merupakan amanat dari Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Evaluasi hasil Rencana Kerja (Renja) Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih mencakup penilaian terhadap Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih. Penilaian dimaksud berupa realisasi pencapaian target indikator kinerja, kelompok sasaran dan penyerapan dana serta kendala yang dihadapi. Pelaksanaan evaluasi hasil Renja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih dilakukan setiap triwulan dalam tahun anggaran.

B. Maksud dan Tujuan

Pelaksanaan evaluasi hasil Rencana Kerja (Renja) Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih dilakukan untuk mengawal pelaksanaan Renja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih terutama evaluasi terhadap capaian kinerja program/kegiatan/subkegiatan dan penyerapan dana/anggaran indikatif kegiatan Renja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih.

Adapun tujuan dari evaluasi pelaksanaan Renja perangkat daerah adalah untuk:

1. Menilai keselarasan program Renja-PD dengan Renstra-PD
2. Mengidentifikasi capaian pelaksanaan program/ kegiatan/ subkegiatan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.
3. Menentukan langkah-langkah tindaklanjut apabila ditemukan ketidaksesuaian pelaksanaan program/kegiatan/subkegiatan dengan target yang sudah direncanakan.

4. Menjadi bahan masukan bagi penyusunan Renja-PD tahun berikutnya.

C. Metodologi

Dalam menyusun laporan evaluasi hasil Renja-PD, Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih menggunakan data kinerja yang terdapat pada Sistem E-Monev. Metode yang digunakan dalam evaluasi ini menggunakan *Gap Analysis* yaitu membandingkan antara realisasi dan target.

D. Ruang Lingkup Evaluasi

Ruang lingkup evaluasi meliputi:

- 1. Evaluasi terhadap keselarasan Program Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra-PD) dengan Renja-PD;
- 2. Evaluasi terhadap capaian program/kegiatan/subkegiatan dan persentase serapan anggaran periode triwulanan.

E. Data dan Analisa

1. Keselarasan Program/Kegiatan/Subkegiatan antara Renstra-PD dan Renja-PD

Pada Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2023-2026 terdapat 5 Program dengan jumlah kegiatan sebanyak 22 Kegiatan dan 76 Subkegiatan.

Sedangkan untuk Rencana Kerja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih Tahun 2025 terdapat 4 Program, 5 Kegiatan dan 24 Subkegiatan.

No	Renstra-PD Tahun 2025			Renja-PD Tahun 2025		
	Jumlah Program	Jumlah Kegiatan	Jumlah Subkegiatan	Jumlah Program	Jumlah Kegiatan	Jumlah Subkegiatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	5	19	165	4	5	24

Tabel 1. Keselarasan Jumlah Program, Kegiatan dan Subkegiatan antara Renstra-PD dengan Renja-PD

Pada tabel 1 terdapat ketidakselarasan untuk Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2023-2026 dengan Rencana Kerja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih Tahun 2025 dikarenakan pada Renja Puskesmas ada beberapa Progam, Kegiatan dan Subkegiatan yang non anggaran dengan tidak mengurangi tugas fungsi dan kedudukan Puskesmas untuk wilayah kecamatan Cempaka Putih. Hal ini juga

disebabkan karena pada Rencana Strategis Dinas Kesehatan merupakan dokumen perencanaan yang dimaksudkan sebagai instrumen untuk menerjemahkan dan mempertajam visi dan misi serta menyalarkasikan tujuan, strategi, kebijakan dan program yang ditetapkan dalam RPJMD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026 dengan kegiatan pembangunan daerah sesuai dengan tugas dan fungsi perangkat daerah secara global dan menyeluruh, sedangkan Rencana Kerja Puskesmas adalah dokumen turunan perencanaan untuk menerjemahkan dan mempertajam visi dan misi serta menyalarkasikan tujuan, strategi, kebijakan dan Program yang ditetapkan dalam RPJMD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026 dengan kegiatan pembangunan daerah di wilayah suatu Puskesmas sesuai kondisi dan permasalahan kesehatan di suatu wilayah tertentu.

Tabel 2. Keselarasan Program Renstra dan Program Renja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih

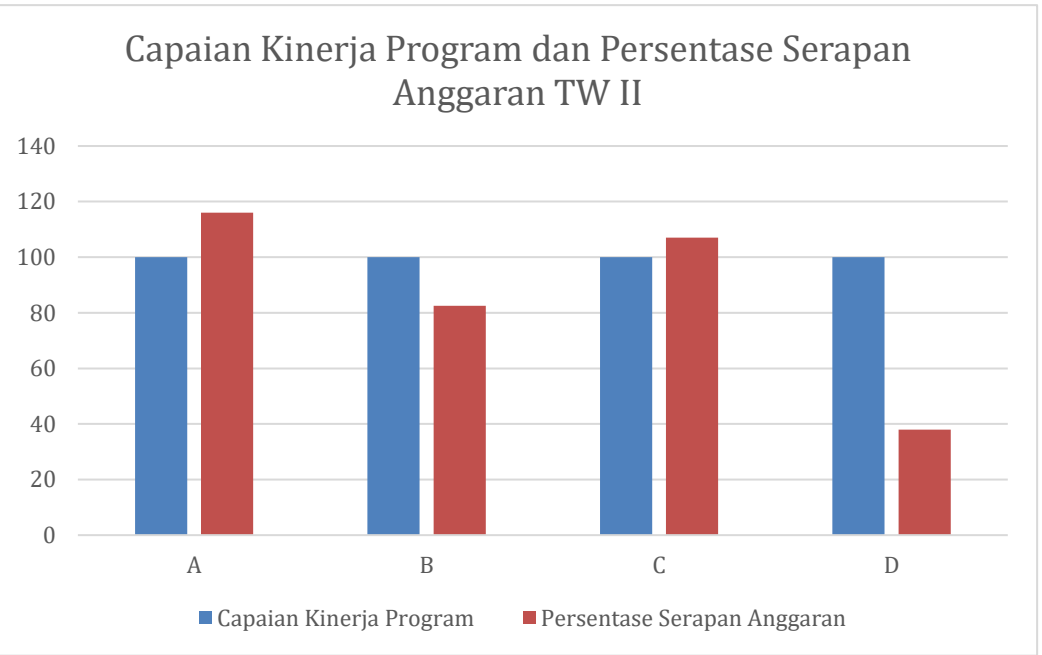
Kode	Renstra-PD Tahun 2025		Kode	Renja-PD Tahun 2025	
	Program	Indikator Program		Program	Indikator Program
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	Indeks Kepuasan Pelayanan Kantor	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	Indeks Kepuasan Pelayanan Kantor
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Persentase Penyediaan Layanan Standar Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Kesehatan	1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Persentase Penyediaan Layanan Standar Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Kesehatan
1.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Persentase Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) yang Kompeten	1.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Persentase Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) yang Kompeten
1.02.05	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	Persentase Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) yang Dilakukan Pendampingan	1.02.05	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	Persentase Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) yang Dilakukan Pendampingan

Pada Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2023-2026 terdapat 5 Program dengan jumlah indikator Program sebanyak 7 indikator

kegiatan. Sedangkan untuk Rencana Kerja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih Tahun 2025 terdapat 34 Program dengan 4 indikator Program kegiatan.

Pada tabel 2 terdapat ketidakselarasan untuk Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2023-2026 dengan Rencana Kerja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih Tahun 2025 dikarenakan pada Renja Puskesmas Cempaka Putih disesuaikan dengan kondisi wilayah dan permasalahan kesehatan di suatu wilayah tertentu.**Hasil Evaluasi Renja Perangkat Daerah**

Pada bagian ini Perangkat Daerah melakukan evaluasi terhadap hasil pelaksanaan Rencana Kerja Perangkat Daerah pada tahun berjalan. Data yang disajikan pada bagian ini merupakan data realisasi program, kegiatan dan subkegiatan.



2.1 Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/Subkegiatan dan Persentase Serapan Anggaran Perangkat Daerah

Capaian Kinerja dan persentase serapan anggaran seluruh program dan subkegiatan Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih pada tahun 2025 Triwulan II yang tercantum dalam bentuk grafik sebagaimana di bawah ini.

Grafik 1 Capaian Kinerja Program dan Persentase Serapan Anggaran TW II

Sumber : Emonev 2025/Triwulan II

A:	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI
----	---

B:	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT
C:	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
D:	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN

Pada tabel diatas dapat dilihat dilakukan analisa pada triwulan II Tahun 2025 sebagai berikut:

- Untuk Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi untuk capaiannya 100% di Triwulan II, sedangkan untuk realisasi atau serapan anggarannya 116%. Realisasi anggaran tercapai dikarenakan semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal dan belanja melebihi dari nilai sistem Serapan Perkiraan Sendiri (SPS) sehingga realisasi anggaran lebih 100%.
- Untuk Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat untuk capaiannya 100% di Triwulan II, sedangkan untuk realisasi atau serapan anggarannya 82.56%. Realisasi anggaran tidak tercapai dikarenakan terdapat belanja makan minum program yang di efisiensi dan Belanja PMT TB yang masih dalam proses pengadaan.
- Untuk Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk capaiannya 100% di Triwulan II, sedangkan untuk realisasi atau serapan anggarannya 107%. Realisasi anggaran tercapai dikarenakan semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal dan belanja melebihi dari nilai sistem Serapan Perkiraan Sendiri (SPS) sehingga realisasi anggaran lebih 100%.
- Untuk Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan untuk capaiannya 100% di Triwulan II, sedangkan untuk realisasi atau serapan anggarannya 38%. Realisasi anggaran tidak tercapai dikarenakan terdapat belanja makan minum program yang di efisiensi.

Tabel 3. Data Realisasi Kinerja Program dan Serapan Anggaran pada Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih

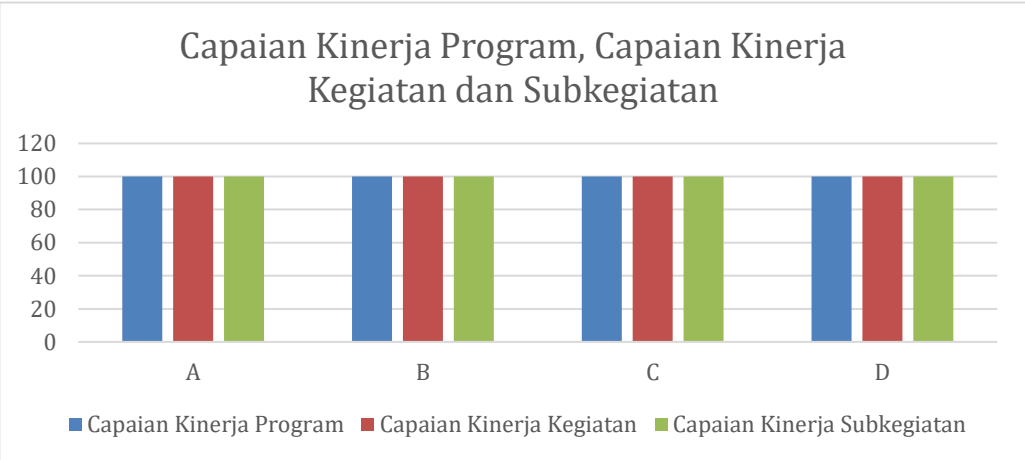
Kode	Program	Indikator Program	Kinerja Program				Kinerja Keuangan			Keterangan
			Targe t TW II	Realis asi TW II	Capai an Kiner ja Progr am	Interpr etasi	Targe t Keuan gan TW II	Realis asi Angga ran (Rp)	Perse ntase Realis asi (%)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	
1.02.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Indeks Kepuasan Pelayanan Kantor	3 Poin	3 Poin	100 %	Antara target dan realisasi ada keselarasan dan tercapai	1.489.000.000	1.668.300.657	116	Realisasi anggaran tercapai diatas 90% dikarenakan semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal.
1.02.02	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase Penyediaan Layanan Standar Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Kesehatan	100 %	100 %	100 %	Antara target dan realisasi ada keselarasan dan tercapai	181.608.417	149.928.434	82.56	Realisasi anggaran tidak tercapai dikarenakan terdapat 4 Sub Kegiatan yang capaiannya dibawah 90%
1.02.03	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Persentase Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) yang Kompeten	100 %	100 %	100 %	Antara target dan realisasi ada keselarasan dan tercapai	7.190.000.000	7.679.172.321	107	Realisasi anggaran tercapai diatas 90% dikarenakan semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal.
1.02.05	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Persentase Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) yang Dilakukan Pendampingan	100 %	100 %	100 %	Antara target dan realisasi ada keselarasan dan tercapai	3.760.000	1.440.000	38	Realisasi anggaran tidak tercapai dikarenakan terdapat 1 subkegiatan yang capaiannya di bawah 90%

Pada tabel 3 dapat dilihat di lakukan analisa sebagai berikut:

- Pada Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota memiliki capaian kinerja 100% dengan target pada triwulan II sebesar 3 Poin dan realisasinya 3 Poin, untuk capaian kinerja keuangan 116% karena semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal dan belanja melebihi dari nilai sistem Serapan Perkiraan Sendiri (SPS) sehingga realisasi anggaran lebih 100%.
- Pada Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat memiliki capaian kinerja 100% dengan target pada triwulan II sebesar 100% dan untuk capaian kinerja keuangan tidak tercapai dengan persentase 82.56% dikarenakan Subkegiatan

pengelolaan Ibu Hamil, Ibu Bersalin, Usia lanjut, dan Orang dengan Tuberkulosis tidak tercapai.

- Pada Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan memiliki capaian kinerja 100% dengan target pada triwulan II sebesar 100% dan untuk capaian kinerja keuangan 107% karena karena semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal dan belanja melebihi dari nilai sistem Serapan Perkiraan Sendiri (SPS) sehingga realisasi anggaran melebihi 100%.
- Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan memiliki capaian kinerja 100% dengan target pada triwulan II sebesar 100% dan untuk capaian kinerja keuangan tidak tercapai dengan persentase 38% dikarenakan Subkegiatan Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) dikarenakan terdapat anggaran Belanja Makan minum yang diefisiensi.



Grafik 2 Capaian Kinerja Program, Capaian Kinerja Kegiatan dan Subkegiatan

A :	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI
B :	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT
C :	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
D :	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN

Tabel 2.2 Data Realisasi Program, Kegiatan dan Subkegiatan Triwulan II Tahun 2025

Kode	Program/Kegiatan/Subkegiatan	Rata-rata Capaian
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	100%
1.02.01.1.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%
1.02.01.1.08.04	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	100%
1.02.01.1.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	100%
1.02.01.1.10.01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	100%
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	100%
1.02.02.1.02.01	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Berpotensi Bencana	100%
1.02.02.1.02.02	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk pada Kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB)	100%
1.02.02.1.02.08	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	100%
1.02.02.1.02.11	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	100%
1.02.02.2.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	100%
1.02.02.2.02.01	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	100%
1.02.02.2.02.02	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	100%
1.02.02.2.02.03	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir	100%
1.02.02.2.02.04	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Balita	100%
1.02.02.2.02.05	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	100%

1.02.02.2.02.06	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Produktif	100%
1.02.02.2.02.07	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	100%
1.02.02.2.02.08	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi	100%
1.02.02.2.02.09	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Diabetes Melitus	100%
1.02.02.2.02.10	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	100%
1.02.02.2.02.11	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	100%
1.02.02.2.02.12	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV	100%
1.02.02.2.02.40	Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan Tuberkulosis	100%
1.02.02.2.02.41	Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan HIV (ODHIV)	100%
1.02.02.2.02.42	Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria	100%
1.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	100%
1.02.03.2.02	Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota	100%
1.02.03.2.02.02	Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai Standar	100%
1.02.05	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	100%
1.02.05.2.03	Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	100%
1.02.05.2.03.01	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	100%

Pada tabel diatas dapat dilihat dilakukan analisa bahwa untuk capaian kinerja Program, capaian kinerja Kegiatan dan capaian kinerja Subkegiatan sudah terlaksana sesuai dengan target di triwulan II.

Kode	Program	Indikator Program	Kinerja Program Triwulan I			Kinerja Program Triwulan II			Keterangan
			Targ et	Realisasi	Capaian	Tar get	Realisasi	Capaian	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	Indeks Kepuasan Pelayanan Kantor	3	3	100	3	3	100	Pada Program ini untuk triwulan I memiliki nilai capaian yang sama dengan triwulan II adalah 100%
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Persentase Penyediaan Layanan Standar Minimal (SPM) Bidang Kesehatan	100	100	100	100	100	100	Pada Program ini untuk triwulan I memiliki nilai capaian yang sama dengan triwulan II adalah 100%
1.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Persentase Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) yang Kompeten	100	100	100	100	100	100	Pada Program ini untuk triwulan I memiliki nilai capaian yang sama dengan triwulan II adalah 100%
1.02.05	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	Persentase Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) yang Dilakukan Pendampingan	32	32	100	32	32	100	Pada Program ini untuk triwulan I memiliki nilai capaian yang sama dengan triwulan II adalah 100%

Tabel Kinerja Program Triwulan I dan Triwulan II

Pada tabel diatas dapat dilihat dilakukan analisa bahwa untuk capaian kinerja program sudah terlaksana sesuai dengan target ditriwulan II.

F. Faktor Pendorong dan Faktor Penghambat

1. Faktor Pendorong

Tercapainya kinerja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih pada triwulan II dikarenakan peran semua satuan pelayanan dalam meningkatkan kinerja Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih.

2. Faktor Penghambat

Adanya kegiatan yang belanja Makan minum Program yang di efisiensi dan ada belanja PMT Susu TB yang masih berproses Pengadaan sehingga menjadi kendala untuk realisasi target keuangan di triwulan II.

G. Kesimpulan dan Tindaklanjut

Target Kinerja Anggaran Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih pada Triwulan II untuk realisasi keuangan di atas 100%. Berdasarkan uraian di atas, program pada tahun 2025 Triwulan II telah mencapai target kinerja anggaran. Diharapkan kinerja anggaran Puskesmas Kecamatan Cempaka Putih tahun 2025 Triwulan III dapat mencapai target juga.

Jakarta, 30 Agustus 2025

Kepala Puskesmas Cempaka Putih

dr. Murni L Naibaho, MKM

NIP. 19731020200212204

LAPORAN EVALUASI RENCANA KERJA PUSKESMAS CEMPAKA PUTIH TRIWULAN IV TAHUN 2025

A. Penjelasan Umum

Evaluasi hasil Rencana Kerja (Renja) Puskesmas Cempaka Putih merupakan amanat dari Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Evaluasi hasil Rencana Kerja (Renja) Puskesmas Cempaka Putih mencakup penilaian terhadap Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Puskesmas Cempaka Putih. Penilaian dimaksud berupa realisasi pencapaian target indikator kinerja, kelompok sasaran dan penyerapan dana serta kendala yang dihadapi. Pelaksanaan evaluasi hasil Renja Puskesmas Cempaka Putih dilakukan setiap triwulan dalam tahun anggaran.

B. Maksud dan Tujuan

Pelaksanaan evaluasi hasil Rencana Kerja (Renja) Puskesmas Cempaka Putih dilakukan untuk mengawal pelaksanaan Renja Puskesmas Cempaka Putih terutama evaluasi terhadap capaian kinerja program/kegiatan/subkegiatan dan penyerapan dana/anggaran indikatif kegiatan Renja Puskesmas Cempaka Putih.

Adapun tujuan dari evaluasi pelaksanaan Renja perangkat daerah adalah untuk:

1. Menilai keselarasan program Renja-PD dengan Renstra-PD
2. Mengidentifikasi capaian pelaksanaan program/ kegiatan/ subkegiatan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.
3. Menentukan langkah-langkah tindaklanjut apabila ditemukan ketidaksesuaian pelaksanaan program/kegiatan/subkegiatan dengan target yang sudah direncanakan.

4. Menjadi bahan masukan bagi penyusunan Renja-PD tahun berikutnya.

C. Metodologi

Dalam menyusun laporan evaluasi hasil Renja-PD, Puskesmas Cempaka Putih menggunakan data kinerja yang terdapat pada Sistem E-Monev. Metode yang digunakan dalam evaluasi ini menggunakan *Gap Analysis* yaitu membandingkan antara realisasi dan target.

D. Ruang Lingkup Evaluasi

Ruang lingkup evaluasi meliputi:

- 1. Evaluasi terhadap keselarasan Program Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra-PD) dengan Renja-PD;
- 2. Evaluasi terhadap capaian program/kegiatan/subkegiatan dan persentase serapan anggaran periode triwulanan.

E. Data dan Analisa

1. Keselarasan Program/Kegiatan/Subkegiatan antara Renstra-PD dan Renja-PD

Pada Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2023-2026 terdapat 5 Program dengan jumlah kegiatan sebanyak 22 Kegiatan dan 76 Subkegiatan.

Sedangkan untuk Rencana Kerja Puskesmas Cempaka Putih Tahun 2025 terdapat 4 Program, 5 Kegiatan dan 24 Subkegiatan.

No	Renstra-PD Tahun 2025			Renja-PD Tahun 2025		
	Jumlah Program	Jumlah Kegiatan	Jumlah Subkegiatan	Jumlah Program	Jumlah Kegiatan	Jumlah Subkegiatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	5	19	165	4	5	24

Tabel 1. Keselarasan Jumlah Program, Kegiatan dan Subkegiatan antara Renstra-PD dengan Renja-PD

Pada tabel 1 terdapat ketidakselarasan untuk Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2023-2026 dengan Rencana Kerja Puskesmas Cempaka Putih Tahun 2025 dikarenakan pada Renja Puskesmas ada beberapa Progam, Kegiatan dan Subkegiatan yang non anggaran dengan tidak mengurangi tugas fungsi dan kedudukan Puskesmas untuk wilayah Kecamatan Cempaka Putih. Hal ini juga disebabkan karena pada Rencana Strategis Dinas Kesehatan merupakan dokumen

perencanaan yang dimaksudkan sebagai instrumen untuk menerjemahkan dan mempertajam visi dan misi serta menyalarkan tujuan, strategi, kebijakan dan program yang ditetapkan dalam RPJMD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026 dengan kegiatan pembangunan daerah sesuai dengan tugas dan fungsi perangkat daerah secara global dan menyeluruh, sedangkan Rencana Kerja Puskesmas adalah dokumen turunan perencanaan untuk menerjemahkan dan mempertajam visi dan misi serta menyalarkan tujuan, strategi, kebijakan dan Program yang ditetapkan dalam RPJMD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026 dengan kegiatan pembangunan daerah di wilayah suatu Puskesmas sesuai kondisi dan permasalahan kesehatan di suatu wilayah tertentu.

Tabel 2. Keselarasan Program Renstra dan Program Renja Puskesmas Cempaka Putih

Kode	Renstra-PD Tahun 2025		Kode	Renja-PD Tahun 2025	
	Program	Indikator Program		Program	Indikator Program
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	Indeks Kepuasan Pelayanan Kantor	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	Indeks Kepuasan Pelayanan Kantor
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Persentase Penyediaan Layanan Standar Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Kesehatan	1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Persentase Penyediaan Layanan Standar Pelayanan Minima (SPM) Bidang Kesehatan
1.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Persentase Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) yang Kompeten	1.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Persentase Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) yang Kompeten
1.02.05	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	Persentase Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) yang Dilakukan Pendampingan	1.02.05	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	Persentase Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) yang Dilakukan Pendampingan

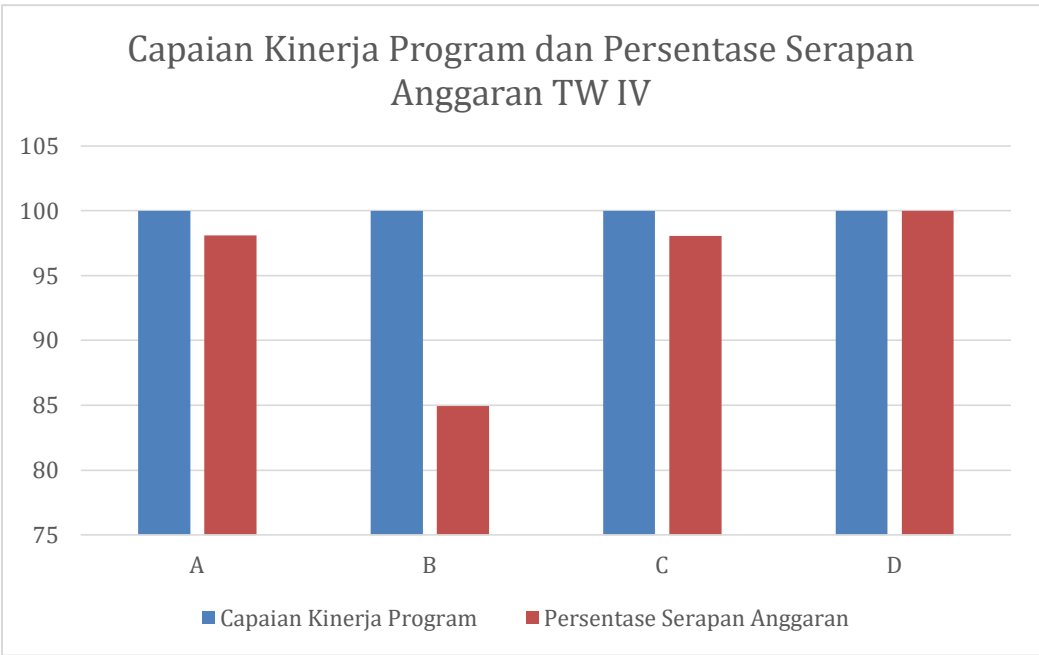
Pada Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2023-2026 terdapat 5 Program dengan jumlah indikator Program sebanyak 7

indikator kegiatan. Sedangkan untuk Rencana Kerja Puskesmas Cempaka Putih Tahun 2025 terdapat 34 Program dengan 4 indikator Program kegiatan.

Pada tabel 2 terdapat ketidaksalarasan untuk Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2023-2026 dengan Rencana Kerja Puskesmas Cempaka Putih Tahun 2025 dikarenakan pada Renja Puskesmas Cempaka Putih disesuaikan dengan kondisi wilayah dan permasalahan kesehatan di suatu wilayah tertentu.

2. Hasil Evaluasi Renja Perangkat Daerah

Pada bagian ini Perangkat Daerah melakukan evaluasi terhadap hasil pelaksanaan Rencana Kerja Perangkat Daerah pada tahun berjalan. Data yang disajikan pada bagian ini merupakan data realisasi program, kegiatan dan subkegiatan.



2.1 Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/Subkegiatan dan Persentase Serapan Anggaran Perangkat Daerah

Capaian Kinerja dan persentase serapan anggaran seluruh program dan subkegiatan Puskesmas Cempaka Putih pada tahun 2025 Triwulan IV yang tercantum dalam bentuk grafik sebagaimana di bawah ini.

Grafik 1 Capaian Kinerja Program dan Persentase Serapan Anggaran TW IV

Sumber : Emonev 2025/Triwulan IV

A:	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI
B:	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT
C:	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
D:	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN

Pada tabel diatas dapat dilihat dilakukan analisa pada triwulan IV Tahun 2025 sebagai berikut:

- Untuk Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi untuk capaiannya 100% di Triwulan IV, sedangkan untuk realisasi atau serapan anggarannya 98.1%.
- Untuk Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat untuk capaiannya 100% di Triwulan IV, sedangkan untuk realisasi atau serapan anggarannya 84.96%.
- Untuk Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk capaiannya 100% di Triwulan IV, sedangkan untuk realisasi atau serapan anggarannya 98.04%.
- Untuk Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan untuk capaiannya 100% di Triwulan IV, sedangkan untuk realisasi atau serapan anggarannya 100%.

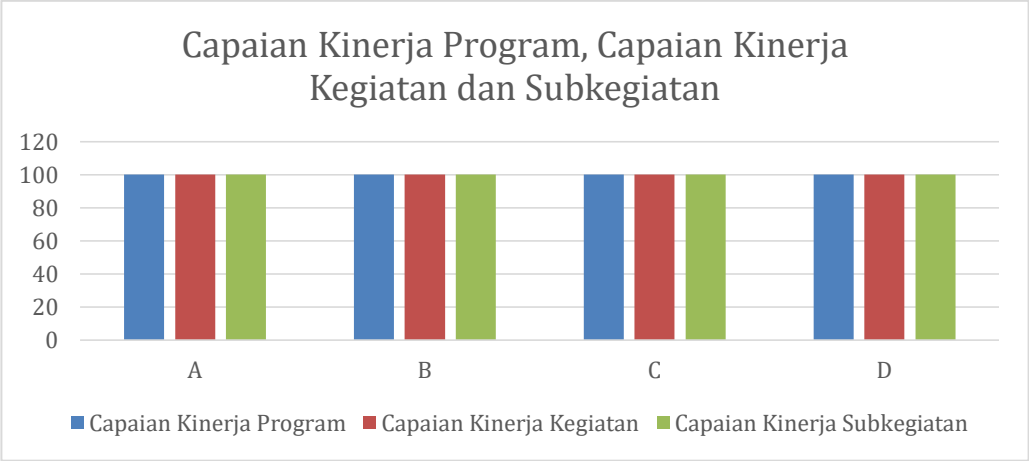
Tabel 3. Data Realisasi Kinerja Program dan Serapan Anggaran pada Puskesmas Cempaka Putih

Kode	Program	Indikator Program	Kinerja Program				Kinerja Keuangan			Keterangan
			Targe t TW IV	Realis asi TW IV	Capai an Kiner ja Progr am	Interpr etasi	Targe t Keuan gan TW IV	Realis asi Angga ran (Rp)	Perse ntase Realis asi (%)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	
1.02.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Indeks Kepuasan Pelayanan Kantor	3 Poin	3 Poin	100 %	Antara target dan realisasi ada keselarasan dan tercapai	5.324.000.000	5.665.836.880	98.1	Realisasi anggaran tercapai diatas 90% dikarenakan semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal.

1.02.02	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase Penyediaan Layanan Standar Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Kesehatan	100 %	100 %	100 %	Antara target dan realisasi ada keselarasan dan tercapai	2.605.844.428	2.213.898.370	84.96	Realisasi anggaran tercapai dibawah 90% dikarenakan semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal tetapi adanya selisih antara harga komponen dengan harga yang dibeli
1.02.03	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Persentase Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) yang Kompeten	100 %	100 %	100 %	Antara target dan realisasi ada keselarasan dan tercapai	16.774.852.943	16.445.331.250	98.04	Realisasi anggaran tercapai diatas 90% dikarenakan semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal.
1.02.05	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Persentase Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) yang Dilakukan Pendampingan	100 %	100 %	100 %	Antara target dan realisasi ada keselarasan dan tercapai	93.570.000	93.570.000	100	Realisasi anggaran tidak tercapai dikarenakan terdapat 1 subkegiatan yang capaiannya di bawah 90%

Pada tabel 3 dapat dilihat di lakukan analisa sebagai berikut:

- Pada Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota memiliki capaian kinerja 100% dengan target pada triwulan IV sebesar 3 Poin dan realisasinya 3 Poin, untuk capaian kinerja keuangan 98.1% karena semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal dan realisasi anggaran melebihi 90%.
- Pada Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat memiliki capaian kinerja 100% dengan target pada triwulan IV sebesar 100% dan untuk capaian kinerja keuangan tercapai dengan persentase 84.96% karena semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal dan harga komponen di DPA lebih besar dari pada harga yang dibeli sehingga realisasi anggaran kurang dari 90%.
- Pada Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan memiliki capaian kinerja 100% dengan target pada triwulan IV sebesar 100% dan untuk capaian kinerja keuangan 98.04% karena karena semua kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal dan belanja melebihi dari nilai sistem Serapan Perkiraan Sendiri (SPS) sehingga realisasi anggaran melebihi 90%.



- Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan memiliki capaian kinerja 100% dengan target pada triwulan IV sebesar 100% dan untuk capaian kinerja keuangan tercapai dengan persentase 100% dikarenakan Subkegiatan Bimbingan Teknis dan belanja sesuai dari nilai sistem Serapan Perkiraan Sendiri (SPS) sehingga realisasi anggaran melebihi 90%.

Grafik 2 Capaian Kinerja Program, Capaian Kinerja Kegiatan dan Subkegiatan

A :	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI
B :	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT
C :	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
D :	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN

Tabel 2.2 Data Realisasi Program, Kegiatan dan Subkegiatan Triwulan IV Tahun 2025

Kode	Program/Kegiatan/Subkegiatan	Rata-rata Capaian
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	100%
1.02.01.1.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%
1.02.01.1.08.04	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	100%

1.02.01.1.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	100%
1.02.01.1.10.01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	100%
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	100%
1.02.02.1.02.01	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Berpotensi Bencana	100%
1.02.02.1.02.02	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk pada Kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB)	100%
1.02.02.1.02.08	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	100%
1.02.02.1.02.11	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	100%
1.02.02.2.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	100%
1.02.02.2.02.01	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	100%
1.02.02.2.02.02	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	100%
1.02.02.2.02.03	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir	100%
1.02.02.2.02.04	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Balita	100%
1.02.02.2.02.05	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	100%
1.02.02.2.02.06	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Produktif	100%
1.02.02.2.02.07	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	100%
1.02.02.2.02.08	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi	100%
1.02.02.2.02.09	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Diabetes Melitus	100%

1.02.02.2.02.10	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	100%
1.02.02.2.02.11	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	100%
1.02.02.2.02.12	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV	100%
1.02.02.2.02.40	Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan Tuberkulosis	100%
1.02.02.2.02.41	Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan HIV (ODHIV)	100%
1.02.02.2.02.42	Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria	100%
1.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	100%
1.02.03.2.02	Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota	100%
1.02.03.2.02.02	Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai Standar	100%
1.02.05	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	100%
1.02.05.2.03	Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	100%
1.02.05.2.03.01	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	100%

Pada tabel diatas dapat dilihat dilakukan analisa bahwa untuk capaian kinerja Program, capaian kinerja Kegiatan dan capaian kinerja Subkegiatan sudah terlaksana sesuai dengan target di triwulan IV.

F. Faktor Pendorong dan Faktor Penghambat

1. Faktor Pendorong

Tercapainya kinerja Puskesmas Cempaka Putih pada triwulan IV dikarenakan peran semua satuan pelayanan dalam meningkatkan kinerja

Puskesmas Cempaka Putih.

2. Faktor Penghambat

Adanya kegiatan belanja yang harga satuan komponen di DPA lebih besar daripada harga satuan yang dibeli, sehingga menjadi kendala untuk realisasi target keuangan di triwulan IV.

G. Kesimpulan dan Tindaklanjut

Target Kinerja Anggaran Puskesmas Cempaka Putih pada Triwulan IV untuk realisasi keuangan di atas 90%. Berdasarkan uraian di atas, program pada tahun 2025 Triwulan IV telah mencapai target kinerja anggaran sebesar 96.94%. Diharapkan kinerja anggaran Puskesmas Cempaka Putih tahun 2026 Triwulan I dapat mencapai target juga.

Jakarta, 27 Maret 2026

Kepala Puskesmas Cempaka Putih

dr. Ika Reny Retnowati, MARS

NIP. 198503222010012031

LAPORAN EVALUASI RENCANA KERJA PUSAT KESEHATAN MASYARAKAT CEMPAKA PUTIH TRIWULAN I TAHUN 2026

A. Penjelasan Umum

Evaluasi hasil Rencana Kerja (Renja) Puskesmas Cempaka Putih merupakan amanat dari Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Evaluasi hasil Rencana Kerja (Renja) Puskesmas Cempaka Putih mencakup penilaian terhadap Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Puskesmas Cempaka Putih. Penilaian dimaksud berupa realisasi pencapaian target indikator kinerja, kelompok sasaran dan penyerapan dana serta kendala yang dihadapi. Pelaksanaan evaluasi hasil Renja Puskesmas Cempaka Putih dilakukan setiap triwulan dalam tahun anggaran.

B. Maksud dan Tujuan

Pelaksanaan evaluasi hasil Rencana Kerja (Renja) Puskesmas Cempaka Putih dilakukan untuk mengawal pelaksanaan Renja Puskesmas Cempaka Putih terutama evaluasi terhadap capaian kinerja program/kegiatan/subkegiatan dan penyerapan dana/anggaran indikatif kegiatan Renja Puskesmas Cempaka Putih.

Adapun tujuan dari evaluasi pelaksanaan Renja perangkat daerah adalah untuk:

1. Menilai keselarasan program Renja-PD dengan Renstra-PD
2. Mengidentifikasi capaian pelaksanaan program/ kegiatan/ subkegiatan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.
3. Menentukan langkah-langkah tindaklanjut apabila ditemukan ketidaksesuaian pelaksanaan program/kegiatan/subkegiatan dengan target yang sudah direncanakan.
4. Menjadi bahan masukan bagi penyusunan Renja-PD tahun berikutnya.

C. Metodologi

Dalam menyusun laporan evaluasi hasil Renja-PD, Puskesmas Cempaka Putih menggunakan data kinerja yang terdapat pada Sistem E-Monev. Metode yang digunakan dalam evaluasi ini menggunakan *Gap Analysis* yaitu membandingkan antara realisasi dan target.

D. Ruang Lingkup Evaluasi

Ruang lingkup evaluasi meliputi:

- 1. Evaluasi terhadap keselarasan Program Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra-PD) dengan Renja-PD;
- 2. Evaluasi terhadap capaian program/kegiatan/subkegiatan dan persentase serapan anggaran periode triwulanan.

E. Data dan Analisa

1. Keselarasan Program/Kegiatan/Subkegiatan antara Renstra-PD dan Renja-PD

Pada Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2023-2026 terdapat 5 Program dengan jumlah kegiatan sebanyak 22 Kegiatan dan 76 Subkegiatan.

Sedangkan untuk Rencana Kerja Puskesmas Cempaka Putih Tahun 2025 terdapat 4 Program, 6 Kegiatan dan 24 Subkegiatan.

Tabel 1. Keselarasan Jumlah Program, Kegiatan dan Subkegiatan antara Renstra-PD dengan Renja-PD

No	Renstra-PD Tahun 2026			Renja-PD Tahun 2026		
	Jumlah Program	Jumlah Kegiatan	Jumlah Subkegiatan	Jumlah Program	Jumlah Kegiatan	Jumlah Subkegiatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	5	22	76	4	6	24

Pada tabel 1 terdapat ketidakselarasan untuk Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2023-2026 dengan Rencana Kerja Puskesmas Cempaka Putih Tahun 2026 dikarenakan pada Renja Puskesmas ada beberapa Progam, Kegiatan dan Subkegiatan yang non anggaran dengan tidak mengurangi tugas fungsi dan kedudukan Puskesmas untuk wilayah Kecamatan Cempaka Putih. Hal ini juga disebabkan karena pada Rencana Strategis Dinas Kesehatan merupakan dokumen perencanaan yang dimaksudkan sebagai instrumen untuk menerjemahkan dan mempertajam visi dan misi serta menyelaraskan tujuan, strategi, kebijakan

dan program yang ditetapkan dalam RPJMD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026 dengan kegiatan pembangunan daerah sesuai dengan tugas dan fungsi perangkat daerah secara global dan menyeluruh, sedangkan Rencana Kerja Puskesmas adalah dokumen turunan perencanaan untuk menerjemahkan dan mempertajam visi dan misi serta menyelaraskan tujuan, strategi, kebijakan dan Program yang ditetapkan dalam RPJMD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026 dengan kegiatan pembangunan daerah di wilayah suatu Puskesmas sesuai kondisi dan permasalahan kesehatan di suatu wilayah tertentu.

Tabel 2. Keselarasan Program Renstra dan Program Renja Puskesmas Cempaka Putih

Kode	Renstra-PD Tahun 2025		Kode	Renja-PD Tahun 2025	
	Program	Indikator Program		Program	Indikator Program
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	Tersedianya Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	Tersedianya Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Terpenuhinya Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Terpenuhinya Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
1.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Terlaksananya Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	1.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Terlaksananya Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan
1.02.05	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	Terlaksananya Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	1.02.05	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	Terlaksananya Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

Pada Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2023-2026 terdapat 5 Program dengan jumlah indikator Program sebanyak 7 indikator kegiatan. Sedangkan untuk Rencana Kerja Puskesmas Cempaka Putih Tahun 2026 terdapat 4 Program dengan 6 indikator kegiatan.

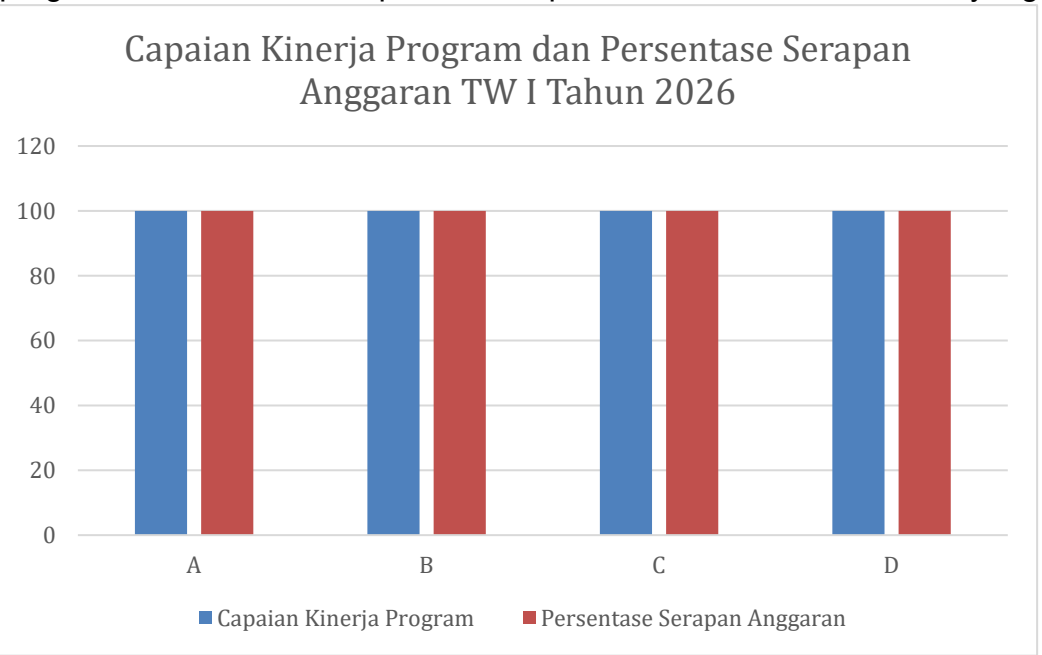
Pada tabel 2 terdapat ketidakselarasan untuk Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2023-2026 dengan Rencana Kerja Puskesmas Cempaka Putih Tahun 2026 dikarenakan pada Renja Puskesmas Cempaka Putih disesuaikan dengan kondisi wilayah dan permasalahan kesehatan di suatu wilayah tertentu.

2. Hasil Evaluasi Renja Perangkat Daerah

Pada bagian ini Perangkat Daerah melakukan evaluasi terhadap hasil pelaksanaan Rencana Kerja Perangkat Daerah pada tahun berjalan. Data yang disajikan pada bagian ini merupakan data realisasi program, kegiatan dan subkegiatan.

2.1 Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/Subkegiatan dan Persentase Serapan Anggaran Perangkat Daerah

Capaian Kinerja dan persentase serapan anggaran seluruh program Puskesmas Cempaka Putih pada tahun 2026 Triwulan I yang



tercantum dalam bentuk grafik sebagaimana di bawah ini.

Grafik 1 Capaian Kinerja Program dan Persentase Serapan Anggaran TW I

Sumber : Emonev 2026/Triwulan I

A:	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI
B:	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT

C:	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
D:	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN

Pada tabel diatas dapat dilihat dilakukan analisa pada triwulan I Tahun 2026 sebagai berikut:

- Untuk Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi untuk capaiannya 100% di Triwulan I, sedangkan untuk realisasi atau serapan anggarannya 100%.
- Untuk Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat untuk capaiannya 100% di Triwulan I, sedangkan untuk realisasi atau serapan anggarannya 100%.
- Untuk Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk capaiannya 100% di Triwulan I, sedangkan untuk realisasi atau serapan anggarannya 100%.
- Untuk Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan untuk capaiannya 100% di Triwulan I, sedangkan untuk realisasi atau serapan anggarannya 100%.

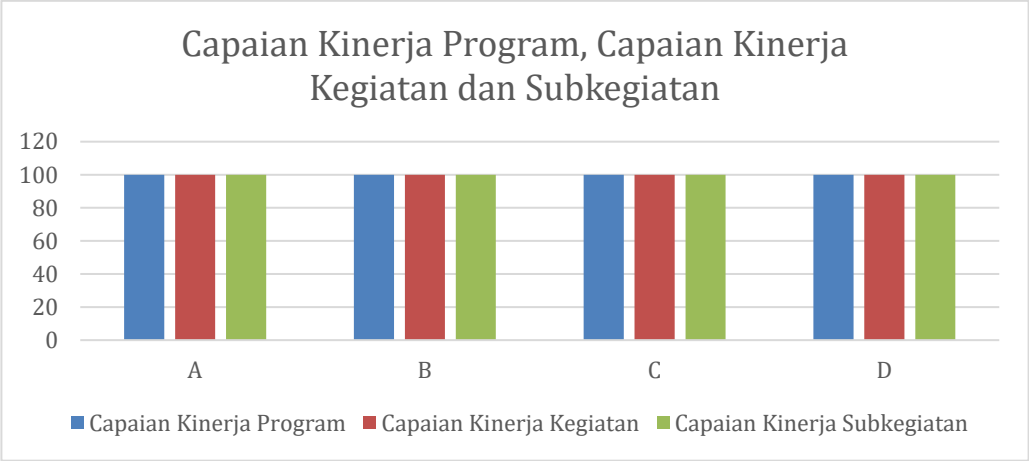
Tabel 3. Data Realisasi Kinerja Program dan Serapan Anggaran pada Puskesmas Cempaka Putih

Kode	Program	Indikator Program	Kinerja Program				Kinerja Keuangan			Keterangan
			Targe t TW I	Realis asi TW I	Capai an Kiner ja Progr am	Interpr etasi	Targe t Keuan gan TW I	Realis asi Angga ran (Rp)	Perse ntase Realis asi (%)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	
1.02.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Indeks Kepuasan Pelayanan Kantor	4 Indeks	4 Indeks	100 %	Antara target dan realisasi ada keselarasan dan tercapai	2.258.535.947	2.258.535.947	100	Tercapai sesuai dengan yang di belanjakan.
1.02.02	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Terpenuhi nya Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	100 %	100 %	100 %	Antara target dan realisasi ada keselarasan dan tercapai	178.487.460	178.487.460	100	Tercapai sesuai dengan yang di belanjakan

1.02.03	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Terlaksananya Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	100 %	100 %	100 %	Antara target dan realisasi ada keselarasan dan tercapai	2.431.983.869	2.431.983.869	100	Tercapai sesuai dengan yang di belanjakan
1.02.05	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Terlaksananya Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	100 %	100 %	100 %	Antara target dan realisasi ada keselarasan dan tercapai	0	0	100	Realisasi anggaran belum ada dikarenakan terdapat SPD Belum keluar baru keluar di bulan April

Pada tabel 3 dapat dilihat di lakukan analisa sebagai berikut:

- Pada Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota memiliki capaian kinerja 100% dengan target pada triwulan I sebesar 3 Poin dan realisasinya 3 Poin, untuk capaian kinerja keuangan 100%.
- Pada Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat memiliki capaian kinerja 100% dengan target pada triwulan I sebesar 3 Poin dan realisasinya 3 Poin, untuk capaian kinerja keuangan 100%.
- Pada Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan memiliki capaian kinerja 100% dengan target pada triwulan I sebesar 3 Poin dan realisasinya 3 Poin, untuk capaian kinerja keuangan 100%.
- Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan memiliki capaian kinerja 100% dengan target pada triwulan I sebesar 3 Poin dan realisasinya 3 Poin, untuk capaian kinerja keuangan 100%.



Grafik 2 Capaian Kinerja Program, Capaian Kinerja Kegiatan dan Subkegiatan

A :	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI
B :	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT
C :	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
D :	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN

Tabel 2.2 Data Realisasi Program, Kegiatan dan Subkegiatan Triwulan IV Tahun 2025

Kode	Program/Kegiatan/Subkegiatan	Rata-rata Capaian
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	100%
1.02.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%
1.02.01.2.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	100%
1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	100%
1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	100%
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	100%

1.02.02.2.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	100%
1.02.02.2.02.0001	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	125%
1.02.02.2.02.0002	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	125%
1.02.02.2.02.0003	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir	124%
1.02.02.2.02.0004	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Balita	124%
1.02.02.2.01.0023	Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai,, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan	100
1.02.02.2.02.0005	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	100%
1.02.02.2.02.0006	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Produktif	102%
1.02.02.2.02.0042	Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria	100%
1.02.02.2.02.0007	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	159%
1.02.02.2.02.0041	Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan HIV (ODHIV)	100%
1.02.02.2.02.0008	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi	101%
1.02.02.2.02.0009	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Diabetes Melitus	102%
1.02.02.2.02.0040	Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan Tuberkulosis	141%
1.02.02.2.02.0010	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	114%
1.02.02.2.02.0011	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	153%
1.02.02.2.02.0012	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV	100%

1.02.02.2.02.0013	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk pada Kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB)	100%
1.02.02.2.02.0015	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	100%
1.02.02.2.02.0017	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	100%
1.02.02.2.02.0025	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	100%
1.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	100%
1.02.03.2.02	Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota	100%
1.02.03.2.02.0002	Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan Sesuai Standar	100%
1.02.05	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	100%
1.02.05.2.03	Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	100%
1.02.05.2.03.0001	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	100%

Pada tabel diatas dapat dilihat dilakukan analisa bahwa untuk capaian kinerja Program, capaian kinerja Kegiatan dan capaian kinerja Subkegiatan sudah terlaksana sesuai dengan target di triwulan I.

F. Faktor Pendorong dan Faktor Penghambat

1. Faktor Pendorong

Faktor pendorong tercapainya kinerja di puskesmas trwiwulan pertama salah satunya adalah karena pendanaan di Puskesmas yang menerapkan BLUD, maka UKPD lebih fleksibel dalam melaksanakan kegiatan yang prioritas sehingga keberlangsungan pelayanan dapat terus dilaksanakan sesuai jadwal atau diluar jadwal karena intruksi dan arahan.

Penanggung jawab kegiatan dan program melaksanakan kegiatannya sesuai dengan jadwal yang sudah dibuat bersama di awal tahun serta konsisten berkoordinasi dengan lintas sektoral baik di dalam UKPD maupun UKPD lainnya yang saling berkaitan.

Begitu juga dengan layanan kesehatan di DKI Jakarta. Peran masing-masing jajaran kesehatan menjadi sangat penting dalam melayani masyarakat terkait wabah tersebut, dimana banyak pelayanan kesehatan yang ditambahkan baik di tingkat puskesmas maupun rumah sakit yang dilakukan secara terkoordinasi dibawah Dinas Kesehatan, hal ni mengakibatkan capaian anggaran akan berpengaruh dan capaian kegiatan juga akan ikut terpengaruh.

2. Faktor Penghambat

Faktor penghambat terhadap capaian realisasi dikarenakan belum terbitnya seluruh SPD sesuai dengan usulan pada anggaran kas sehingga banyak kegiatan yang sudah di susun jadwalnya belum dapat dilaksanakan pada triwulan pertama

G. Kesimpulan dan Tindaklanjut

Target Kinerja Anggaran Puskesmas Cempaka Putih pada Triwulan I untuk realisasi keuangan di atas 100%. Berdasarkan uraian di atas, program pada tahun 2026 Triwulan I telah mencapai target kinerja anggaran sebesar 100%. Diharapkan kinerja anggaran Puskesmas Cempaka Putih tahun 2026 Triwulan II dapat mencapai target juga.

Jakarta, 30 April 2026

Kepala Pusat Kesehatan Masyarakat
Cempaka Putih

RENCANA KINERJA

**PUSKESMAS
CEMPAKA PUTIH**

**TRIWULAN II
TAHUN 2026**



LAPORAN EVALUASI RENCANA KERJA PUSAT KESEHATAN MASYARAKAT CEMPAKA PUTIH TRIWULAN II TAHUN 2026

A. Penjelasan Umum

Evaluasi hasil Rencana Kerja (Renja) Puskesmas Cempaka Putih merupakan amanat dari Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Evaluasi hasil Rencana Kerja (Renja) Puskesmas Cempaka Putih mencakup penilaian terhadap Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Puskesmas Cempaka Putih. Penilaian dimaksud berupa realisasi pencapaian target indikator kinerja, kelompok sasaran dan penyerapan dana serta kendala yang dihadapi. Pelaksanaan evaluasi hasil Renja Puskesmas Cempaka Putih dilakukan setiap triwulan dalam tahun anggaran.

B. Maksud dan Tujuan

Pelaksanaan evaluasi hasil Rencana Kerja (Renja) Puskesmas Cempaka Putih dilakukan untuk mengawal pelaksanaan Renja Puskesmas Cempaka Putih terutama evaluasi terhadap capaian kinerja program/kegiatan/subkegiatan dan penyerapan dana/anggaran indikatif kegiatan Renja Puskesmas Cempaka Putih.

Adapun tujuan dari evaluasi pelaksanaan Renja perangkat daerah adalah untuk:

1. Menilai keselarasan program Renja-PD dengan Renstra-PD
2. Mengidentifikasi capaian pelaksanaan program/ kegiatan/ subkegiatan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.
3. Menentukan langkah-langkah tindaklanjut apabila ditemukan ketidaksesuaian pelaksanaan program/kegiatan/subkegiatan dengan target yang sudah direncanakan.
4. Menjadi bahan masukan bagi penyusunan Renja-PD tahun berikutnya.

C. Metodologi

Dalam menyusun laporan evaluasi hasil Renja-PD, Puskesmas Cempaka Putih menggunakan data kinerja yang terdapat pada Sistem E-Monev. Metode yang digunakan dalam evaluasi ini menggunakan *Gap Analysis* yaitu membandingkan antara realisasi dan target.

D. Ruang Lingkup Evaluasi

Ruang lingkup evaluasi meliputi:

- 1. Evaluasi terhadap keselarasan Program Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra-PD) dengan Renja-PD;
- 2. Evaluasi terhadap capaian program/kegiatan/subkegiatan dan persentase serapan anggaran periode triwulanan.

E. Data dan Analisa

1. Keselarasan Program/Kegiatan/Subkegiatan antara Renstra-PD dan Renja-PD

Pada Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2023-2026 terdapat 5 Program dengan jumlah kegiatan sebanyak 22 Kegiatan dan 76 Subkegiatan.

Sedangkan untuk Rencana Kerja Puskesmas Cempaka Putih Tahun 2026 terdapat 4 Program, 6 Kegiatan dan 24 Subkegiatan.

Tabel 1. Keselarasan Jumlah Program, Kegiatan dan Subkegiatan antara Renstra-PD dengan Renja-PD

No	Renstra-PD Tahun 2026			Renja-PD Tahun 2026		
	Jumlah Program	Jumlah Kegiatan	Jumlah Subkegiatan	Jumlah Program	Jumlah Kegiatan	Jumlah Subkegiatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	5	22	76	4	6	24

Pada tabel 1 terdapat ketidakselarasan untuk Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2023-2026 dengan Rencana Kerja Puskesmas Cempaka Putih Tahun 2026 dikarenakan pada Renja Puskesmas ada beberapa Program, Kegiatan dan Subkegiatan yang non anggaran dengan tidak mengurangi tugas fungsi dan kedudukan Puskesmas untuk wilayah Kecamatan Cempaka Putih. Hal ini juga disebabkan karena pada Rencana Strategis Dinas Kesehatan merupakan dokumen perencanaan

yang dimaksudkan sebagai instrumen untuk menerjemahkan dan mempertajam visi dan misi serta menyelaraskan tujuan, strategi, kebijakan dan program yang ditetapkan dalam RPJMD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026 dengan kegiatan pembangunan daerah sesuai dengan tugas dan fungsi perangkat daerah secara global dan menyeluruh, sedangkan Rencana Kerja Puskesmas adalah dokumen turunan perencanaan untuk menerjemahkan dan mempertajam visi dan misi serta menyelaraskan tujuan, strategi, kebijakan dan Program yang ditetapkan dalam RPJMD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026 dengan kegiatan pembangunan daerah di wilayah suatu Puskesmas sesuai kondisi dan permasalahan kesehatan di suatu wilayah tertentu.

Tabel 2. Keselarasan Program Renstra dan Program Renja Puskesmas Cempaka Putih

Kode	Renstra-PD Tahun 2025		Kode	Renja-PD Tahun 2025	
	Program	Indikator Program		Program	Indikator Program
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	Tersedianya Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	Tersedianya Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Terpenuhinya Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Terpenuhinya Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
1.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Terlaksananya Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	1.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Terlaksananya Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan
1.02.05	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	Terlaksananya Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	1.02.05	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	Terlaksananya Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

Pada Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2023-2026 terdapat 5 Program dengan jumlah indikator Program sebanyak 7 indikator kegiatan. Sedangkan untuk Rencana Kerja Puskesmas Cempaka Putih Tahun 2026 terdapat 4 Program dengan 6 indikator kegiatan.

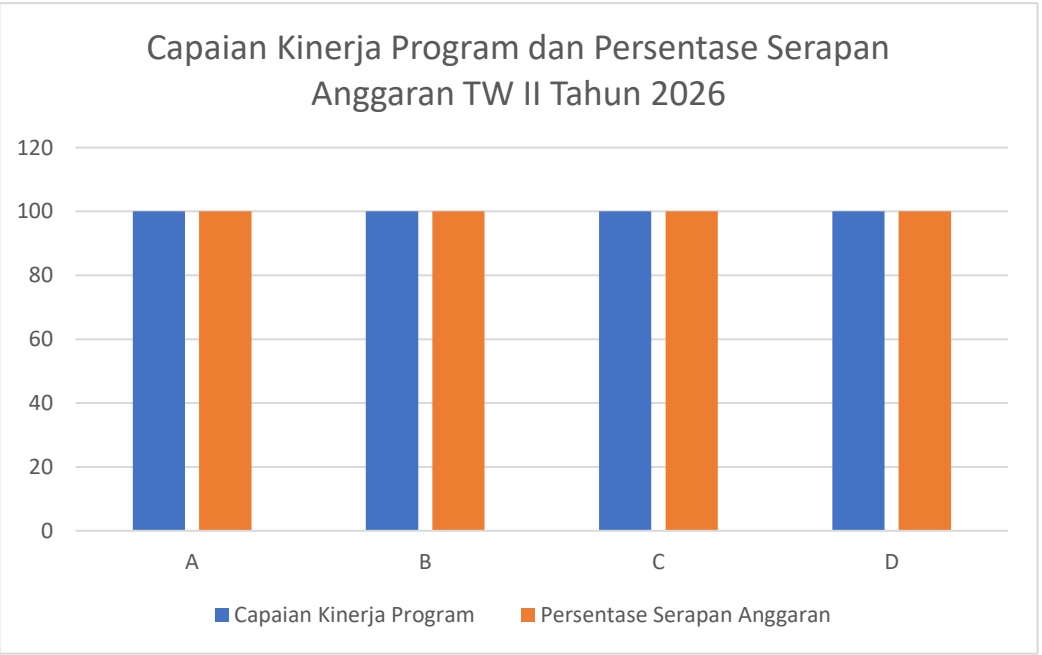
Pada tabel 2 terdapat ketidakselarasan untuk Rencana Strategis Dinas Kesehatan Tahun 2023-2026 dengan Rencana Kerja Puskesmas Cempaka Putih Tahun 2026 dikarenakan pada Renja Puskesmas Cempaka Putih disesuaikan dengan kondisi wilayah dan permasalahan kesehatan di suatu wilayah tertentu.

2. Hasil Evaluasi Renja Perangkat Daerah

Pada bagian ini Perangkat Daerah melakukan evaluasi terhadap hasil pelaksanaan Rencana Kerja Perangkat Daerah pada tahun berjalan. Data yang disajikan pada bagian ini merupakan data realisasi program, kegiatan dan subkegiatan.

2.1 Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/Subkegiatan dan Persentase Serapan Anggaran Perangkat Daerah

Capaian Kinerja dan persentase serapan anggaran seluruh program Puskesmas Cempaka Putih pada tahun 2026 Triwulan II yang tercantum dalam bentuk grafik sebagaimana di bawah ini.



Grafik 1 Capaian Kinerja Program dan Persentase Serapan Anggaran TW II
Sumber : Emonev 2026/Triwulan II

A:	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI
B:	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT
C:	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
D:	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN

Pada tabel diatas dapat dilihat dilakukan analisa pada triwulan I Tahun 2026 sebagai berikut:

- Untuk Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi untuk capaiannya 100% di Triwulan I, sedangkan untuk realisasi atau serapan anggarannya 100%.
- Untuk Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat untuk capaiannya 100% di Triwulan I, sedangkan untuk realisasi atau serapan anggarannya 100%.
- Untuk Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk capaiannya 100% di Triwulan I, sedangkan untuk realisasi atau serapan anggarannya 100%.
- Untuk Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan untuk capaiannya 100% di Triwulan I, sedangkan untuk realisasi atau serapan anggarannya 100%.

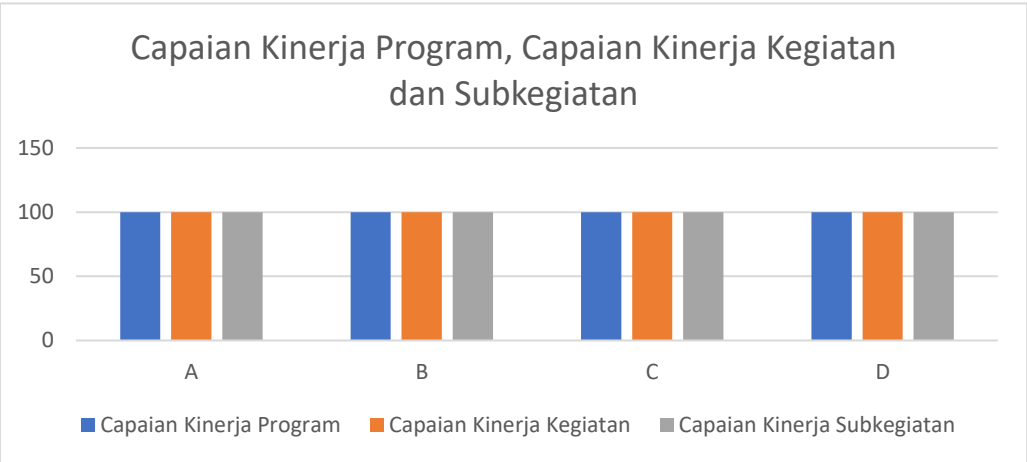
Tabel 3. Data Realisasi Kinerja Program dan Serapan Anggaran pada Puskesmas Cempaka Putih

Kode	Program	Indikator Program	Kinerja Program				Kinerja Keuangan			Keterangan
			Target TW II	Realisasi TW II	Capaian Kinerja Program	Interpretasi	Target Keuangan TW II	Realisasi Anggaran (Rp)	Persentase Realisasi (%)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	
1.02.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Indeks Kepuasan Pelayanan Kantor	4 Indeks	4 Indeks	100%	Antara target dan realisasi ada keselarasan dan tercapai	2.390.037.484	2.390.037.484	100	Tercapai sesuai dengan yang di belanjakan.
1.02.02	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Terpenuhinya Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	100%	100%	100%	Antara target dan realisasi ada keselarasan dan tercapai	1.839.391.790	1.839.391.790	100	Tercapai sesuai dengan yang di belanjakan
1.02.03	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Terlaksananya Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	100%	100%	100%	Antara target dan realisasi ada keselarasan dan tercapai	6.149.680.597	6.149.680.597	100	Tercapai sesuai dengan yang di belanjakan
1.02.05	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Terlaksananya Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	100%	100%	100%	Antara target dan realisasi ada keselarasan dan tercapai	3.055.000	3.055.000	100	Tercapai sesuai dengan yang di belanjakan

Pada tabel 3 dapat dilihat di lakukan analisa sebagai berikut:

- Pada Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota memiliki capaian kinerja 100% dengan target pada triwulan II sebesar 3 Poin dan realisasinya 3 Poin, untuk capaian kinerja keuangan 100%.
- Pada Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat memiliki capaian kinerja 100% dengan target pada triwulan II sebesar 3 Poin dan realisasinya 3 Poin, untuk capaian kinerja keuangan 100%.
- Pada Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan memiliki capaian kinerja 100% dengan target pada triwulan I sebesar 3 Poin dan realisasinya 3 Poin, untuk capaian kinerja keuangan 100%.
- Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan memiliki capaian kinerja 100% dengan target pada triwulan II sebesar 3 Poin dan realisasinya 3 Poin, untuk capaian kinerja keuangan 100%.

Grafik 2 Capaian Kinerja Program, Capaian Kinerja Kegiatan dan Subkegiatan



A :	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI
B :	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT
C :	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
D :	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN

Tabel 2.2 Data Realisasi Program, Kegiatan dan Subkegiatan Triwulan I Tahun 2026

Kode	Program/Kegiatan/Subkegiatan	Rata-rata Capaian
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	100%
1.02.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%
1.02.01.2.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	100%
1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	100%
1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	100%
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	100%
1.02.02.2.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	100%
1.02.02.2.02.0001	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	125%
1.02.02.2.02.0002	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	125%
1.02.02.2.02.0003	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir	124%
1.02.02.2.02.0004	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Balita	124%
1.02.02.2.01.0023	Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai,, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan	100
1.02.02.2.02.0005	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	100%
1.02.02.2.02.0006	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Produktif	102%

1.02.02.2.02.0042	Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria	100%
1.02.02.2.02.0007	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	159%
1.02.02.2.02.0041	Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan HIV (ODHIV)	100%
1.02.02.2.02.0008	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi	101%
1.02.02.2.02.0009	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Diabetes Melitus	102%
1.02.02.2.02.0040	Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan Tuberkulosis	141%
1.02.02.2.02.0010	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	114%
1.02.02.2.02.0011	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	153%
1.02.02.2.02.0012	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV	100%
1.02.02.2.02.0013	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk pada Kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB)	100%
1.02.02.2.02.0015	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	100%
1.02.02.2.02.0017	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	100%
1.02.02.2.02.0025	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	100%
1.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	100%
1.02.03.2.02	Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota	100%
1.02.03.2.02.0002	Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan Sesuai Standar	100%
1.02.05	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	100%

1.02.05.2.03	Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM) Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	100%
1.02.05.2.03.0001	Bimbingan Teknis dan Supervisi Pengembangan dan Pelaksanaan Upaya Kesehatan Bersumber Daya Masyarakat (UKBM)	100%

Pada tabel diatas dapat dilihat dilakukan analisa bahwa untuk capaian kinerja Program, capaian kinerja Kegiatan dan capaian kinerja Subkegiatan sudah terlaksana sesuai dengan target di triwulan I.

F. Faktor Pendorong dan Faktor Penghambat

1. Faktor Pendorong

Faktor pendorong tercapainya kinerja di puskesmas trwiwulan kedua salah satunya adalah karena pendanaan di Puskesmas yang menerapkan BLUD, maka UKPD lebih fleksibel dalam melaksanakan kegiatan yang prioritas sehingga keberlangsungan pelayanan dapat terus dilaksanakan sesuai jadwal atau diluar jadwal karena intruksi dan arahan. Penanggung jawab kegiatan dan program melaksanakan kegiatannya sesuai dengan jadwal yang sudah dibuat bersama di awal tahun serta konsisten berkoordinasi dengan lintas sektoral baik di dalam UKPD maupun UKPD lainnya yang saling berkaitan.

Begitu juga dengan layanan kesehatan di DKI Jakarta. Peran masing-masing jajaran kesehatan menjadi sangat penting dalam melayani masyarakat terkait wabah tersebut, dimana banyak pelayanan kesehatan yang ditambahkan baik di tingkat puskesmas maupun rumah sakit yang dilakukan secara terkoordinasi dibawah Dinas Kesehatan, hal ni mengakibatkan capaian anggaran akan berpengaruh dan capaian kegiatan juga akan ikut terpengaruh.

2. Faktor Penghambat

Faktor penghambat terhadap capaian realisasi dikarenakan belum terbitnya seluruh SPD sesuai dengan usulan pada anggaran kas sehingga beberapa kegiatan belanja yang sudah dijadwalkan belum dapat dilaksanakan pada triwulan kedua.

G. Kesimpulan dan Tindak Lanjut

Target Kinerja Anggaran Puskesmas Cempaka Putih pada Triwulan II untuk realisasi keuangan di atas 100%. Berdasarkan uraian di atas, program pada tahun 2026 Triwulan I telah mencapai target kinerja anggaran sebesar 100%. Diharapkan kinerja anggaran Puskesmas Cempaka Putih tahun 2026 Triwulan III dapat mencapai target juga.

Jakarta, 29 Juni 2026

Kepala Pusat Kesehatan Masyarakat
Cempaka Putih

dr. Ika Reny Retnowati, MARS

NIP. 198503222010012031